



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА БЕОГРАДА

Година LXI Број 15

30. март 2017. године

Цена 265 динара

Градоначелник града Београда 28. марта 2017. године, на основу члана 24. став 1. тачка б) Закона о главном граду („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14 – др. закон и 101/16 – др. закон), члана 42. став 2. Одлуке о јавном линијском превозу путника на територији града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 61/09, 10/11, 55/11, 69/14, 2/15 и 86/16), члана 13. ст. 1 и 5, члана 28. ст. 2. и 6. и члана 29. став 1. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС”, бр. 88/11, 15/16 и 104/16) и члана 52. став. 1. тач. 6. и 10. Статута Града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 39/08, 6/10, 23/13 и 17/16 – одлука УС), донео је

РЕШЕЊЕ

О УТВРЂИВАЊУ ЦЕНЕ УСЛУГЕ ПРЕВОЗА У ЈАВНОМ ЛИНИЈСКОМ ПРЕВОЗУ ПУТНИКА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА БЕОГРАДА

I

Овим решењем утврђују се цене услуге јавног линијског превоза путника који на територији града Београда обављају Јавно комунално предузеће ГСП „Београд” и уговорни превозници.

II

Електронска карта у претплати, електронска карта ван режима претплате, папирна карта у возилу, папирне месечна резервација и посебна карта за вожњу у возилима јавног линијског превоза путника у ИТС, као и издавање бесконтактне смарт картице (персонализована пластична смарт картице, неперсонализована пластична смарт картица и неперсонализована папирна смарт картица), наплаћиваће се у складу са одредбама и према ценама утврђеним овим решењем.

Дневни саобраћај обавља се у временском интервалу од 04 до 24 часа.

Ноћни саобраћај обавља се у временском интервалу од 00 до 04 часа.

III

У ИТС се примењују следеће цене:

1. Цене карата ван режима претплате за појединачну вожњу

1.1. Папирна карта купљена у возилу код возача у дневном саобраћају:

Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1 и 2	136,36	13,64	150,00
1,2 и 3	272,73	27,27	300,00
1,2,3 и 4	363,64	36,36	400,00
3	136,36	13,64	150,00
3 и 4	272,73	27,27	300,00
4	136,36	13,64	150,00

Куповином папирне карте у возилу код возача путник има право на једну непрекидну вожњу у једном смеру за изабрани број зона у оквиру ИТС, у дневном саобраћају.

Превозник има право да уложи рекламацију на карту купљену код возача, која је регистрована у систему.

1.2. Папирна карта купљена у возилу код возача у ноћном саобраћају:

Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1	136,36	13,64	150,00
1 и 2	190,91	19,09	210,00

За непрекидну вожњу у једном смеру за коришћену тарифну зону у ноћном саобраћају купује се једна папирна карта у возилу.

Ноћне линије не припадају ИТС тарифном систему и на овим линијама важе само папирне карте купљене у возилу у ком се користи превозна услуга.

1.3. Папирна карта купљена у возилу код возача на Е линијама у минибус возилима

Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
136,36	13,64	150,00

Е линије не припадају ИТС тарифном систему и на овим линијама важе само папирне карте купљене у минибус возилима у којима се користи услуга превоза.

1.4. Папирна карта купљена у возилу код возача на Е линији Аеродром у минибус возилима

Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
272,73	27,27	300,00

Е линија Аеродром не припада ИТС тарифном систему и на овој линији важе само папирне карте купљене у минибус возилима у којима се користи услуга превоза.

2. Цене електронских карата ван режима претплате за више вожњи у одређеном временском периоду у дневном саобраћају

1.1. Електронске карте ван режима претплате за више вожњи – основне временске карте:

Неперсонализована пластична смарт картица				
Зона	Време коришћења карте	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
карте за једну зону				
1 и 2	90 минута	80,91	8,09	89,00
3	90 минута	80,91	8,09	89,00
4	90 минута	80,91	8,09	89,00

Неперсонализована пластична смарт картица				
Зона	Време коришћења карте	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
карте за више зона				
1, 2 и 3	90 минута	162,73	16,27	179,00
1, 2, 3 и 4	90 минута	244,55	24,45	269,00
3 и 4	90 минута	162,73	16,27	179,00
Бесконтактна платна картица и мобилни телефон који подржава НФЦ технологију и има инсталирану одговарајућу апликацију				
Зона	Време коришћења карте	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
карте за једну зону				
1 и 2	90 минута	80,91	8,09	89,00
3	90 минута	80,91	8,09	89,00
4	90 минута	80,91	8,09	89,00
карте за више зона				
1, 2 и 3	90 минута	162,73	16,27	179,00
1, 2, 3 и 4	90 минута	244,55	24,45	269,00
3 и 4	90 минута	162,73	16,27	179,00

Цена електронске карте ван режима претплате за више вожњи у одређеном временском периоду у дневном саобраћају плаћена бесконтактном платном картицом и мобилним телефоном који подржава НФЦ технологију и има инсталирану одговарајућу апликацију увећава се за трошкове које наплаћују мобилни оператери односно пословне банке, а не може бити већа од 15% продајне цене са ПДВ прописане овим решењем.

Електронске карте ван режима претплате за више вожњи – основне временске карте имају период важења 90 минута од момента прве валидације.

Путник има право на неограничен број вожњи у оквиру изабраних зона у времену коришћења основне временске карте на линијама ИТС система, у дневном саобраћају, ако је валидацијом неперсонализоване пластичне смарт картице односно платне картице и мобилног телефона извршена наплата услуге превоза по цени утврђеној у ст. 1 и 2. овог пододелка.

Ако је прва валидација неперсонализоване пластичне смарт картице односно платне картице и мобилног телефона који подржава НФЦ технологију са инсталираном одговарајућом апликацијом извршена у првој зони путник има право коришћења услуге превоза у првој и другој зони, односно ако је прва валидација неперсонализоване пластичне смарт картице односно платне картице и мобилног телефона извршена у другој зони путник има право коришћења услуге превоза у другој и првој зони.

Валидација основних временских карата плаћених неперсонализованом пластичном смарт картицом у возилима је обавезна, а време коришћења започиње у моменту прве валидације неперсонализоване пластичне смарт картице, при чему корисник има право да сваку започету вожњу у времену које је одређено врстом одабране временске карте и заврши.

Време коришћења основне временске карте плаћене платном картицом и мобилним телефоном који подржава НФЦ технологију са инсталираном одговарајућом апликацијом, започиње у моменту прве валидације при чему карта важи само у времену за које је плаћена, односно путник не може завршити вожњу која започиње у времену а завршава истеком времена одабране временске карте.

Прва валидација у смислу одредаба овог пододелка представља електронски запис у меморији неперсонализоване пластичне смарт картице, у меморији одговарајуће апликације на мобилном телефону и на серверу система за бесконтактне платне картице, о извршеној валидацији и плаћеној услузи.

2.2. Електронске карте ван режима претплате за више вожњи – дневне временске карте:

Неперсонализоване папирне смарт картице				
Зона	Време коришћења карте	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1 и 2	један дан	227,27	22,73	250,00
1, 2, 3 и 4	један дан	681,82	68,18	750,00
1 и 2	три дана	636,36	63,64	700,00
1, 2, 3 и 4	три дана	1.627,27	162,73	1.790,00
1 и 2	пет дана	909,09	90,91	1.000,00
1, 2, 3 и 4	пет дана	2.172,73	217,27	2.390,00

Дневна временска карта чије је време коришћења један дан важи 24 сата од момента куповине на киоску, на линијама ИТС система, осим у ноћном саобраћају и минибус експрес линијама, за неограничен број вожњи у оквиру изабраних зона.

Дневна временска карта чије је време коришћења три дана важи три пута по 24 сата од момента куповине на киоску, на линијама ИТС система, осим у ноћном саобраћају и минибус експрес линијама, за неограничен број вожњи у оквиру изабраних зона.

Дневна временска карта чије је време коришћења пет дана важи пет пута по 24 сата од момента куповине на киоску на линијама ИТС система, ноћном саобраћају и минибус експрес линијама, за неограничен број вожњи у оквиру изабраних зона.

Путник има право на неограничен број вожњи у оквиру изабраних зона у времену коришћења дневне временске карте, на линијама ИТС система, у дневном саобраћају, ако је куповином на киоску одговарајуће дневне временске карте која је уписана у папирну смарт картицу извршена наплата услуге превоза по цени утврђеној у ставу 1. овог пододелка.

Валидација дневних временских карата у возилима је обавезна, а време коришћења започиње моментом куповине на киоску, при чему корисник има право да сваку започету вожњу у времену које је одређено врстом одабране дневне временске карте и заврши.

3. Цене електронских карата у претплати

3.1. Цене месечних електронских карата у претплати:

Грађани РС и страни држављани			
Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1	2.718,18	271,82	2.990,00
1 и 2	2.977,27	297,73	3.275,00
1, 2 и 3	3.536,36	353,64	3.890,00
1, 2, 3 и 4	4.536,36	453,64	4.990,00
3	2.977,27	297,73	3.275,00
3 и 4	3.536,36	353,64	3.890,00
4	2.977,27	297,73	3.275,00

Ученици и студенти			
Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1	990,91	99,09	1.090
1 и 2	1.018,18	101,82	1.120,00
1, 2 и 3	1.281,82	128,18	1.410,00
1, 2, 3 и 4	1.572,73	157,27	1.730,00
3	1.018,18	101,82	1.120,00
3 и 4	1.281,82	128,18	1.410,00
4	1.018,18	101,82	1.120,00

Остале повлашћене категорије			
ратни војни инвалиди и мирнодопски војни инвалиди са 20–40% инвалидности; инвалиди рада услед последица несреће на послу и професионалних обољења са 50–60% телесног оштећења; цивилни инвалиди рата са 20–40% телесног оштећења; трајно неспособна лица за рад и привређивање; дијализирана лица; лица са лаком душевном заосталошћу; корисници права на новчану социјалну помоћ; лични и породични пензионери; незапослена лица; избегла и интерно расељена лица			
Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1	990,91	99,09	1.090,00
1 и 2	1.018,18	101,82	1.120,00
1, 2 и 3	1.718,18	171,82	1.890,00
1, 2, 3 и 4	2.263,64	226,36	2.490,00
3	1.018,18	101,82	1.120,00
3 и 4	1.718,18	171,82	1.890,00
4	1.018,18	101,82	1.120,00

Путник који право на услугу превоза остварује персонализованом пластичном смарт картицом са уписаном месечном електронском картом у претплати у меморију картице, има право на неограничен број вожњи радним даном, суботом, недељом и празником, у дневном саобраћају, на линијама ИТС система, у оквиру изабраних зона.

Месечна електронска карта у претплати важи почев од првог и закључно са последњим даном у месецу за који је карта купљена.

3.2 Цена полумесечних електронских карата у претплати:

Грађани РС и страни држављани			
Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1	1.536,36	153,64	1.690,00
1 и 2	1.663,64	166,36	1.830,00
1, 2 и 3	2.118,18	211,82	2.330,00
1, 2, 3 и 4	2.718,18	271,82	2.990,00
3	1.663,64	166,36	1.830,00
3 и 4	2.118,18	211,82	2.330,00
4	1.663,64	166,36	1.830,00

Путник који право на услугу превоза остварује персонализованом пластичном смарт картицом са уписаном полумесечном електронском картом у претплати у меморију картице, има право на неограничен број вожњи радним даном, суботом, недељом и празником, у дневном саобраћају, на линијама ИТС система у оквиру изабраних зона.

Полумесечна електронска карта у претплати за прву половину месеца, важи од 1. до 15. у месецу, односно за другу половину месеца важи од 16. у месецу до краја месеца.

3.3 Цена годишњих електронских карата у претплати:

Грађани РС и страни држављани			
Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1	29.900,00	2.990,00	32.890,00
1 и 2	32.750,00	3.275,00	36.025,00
1, 2 и 3	38.900,00	3.890,00	42.790,00
1, 2, 3 и 4	49.900,00	4.990,00	54.890,00
3	32.750,00	3.275,00	36.025,00
3 и 4	38.900,00	3.890,00	42.790,00
4	32.750,00	3.275,00	36.025,00
Ученици и студенти			
Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1	10.900,00	1.090,00	11.990,00
1 и 2	11.200,00	1.120,00	12.320,00
1, 2 и 3	14.100,00	1.410,00	15.510,00
1, 2, 3 и 4	17.300,00	1.730,00	19.030,00
3	11.200,00	1.120,00	12.320,00
3 и 4	14.100,00	1.410,00	15.510,00
4	11.200,00	1.120,00	12.320,00

Остале повлашћене категорије			
ратни војни инвалиди и мирнодопски војни инвалиди са 20–40% инвалидности; инвалиди рада услед последица несреће на послу и професионалних обољења са 50–60% телесног оштећења; цивилни инвалиди рата са 20–40% телесног оштећења; трајно неспособна лица за рад и привређивање; дијализирана лица; лица са лаком душевном заосталошћу; корисници права на новчану социјалну помоћ; лични и породични пензионери; незапослена лица; избегла и интерно расељена лица			
Зона	Цена	Износ ПДВ-а (10%)	Продајна цена са ПДВ-а
1	10.900,00	1.090,00	11.990,00
1 и 2	11.200,00	1.120,00	12.320,00
1, 2 и 3	18.900,00	1.890,00	20.790,00
1, 2, 3 и 4	24.900,00	2.490,00	27.390,00
3	11.200,00	1.120,00	12.320,00
3 и 4	18.900,00	1.890,00	20.790,00
4	11.200,00	1.120,00	12.320,00

Путник који услугу превоза остварује персонализованом пластичном смарт картицом са уписаном годишњом електронском картом у претплати у меморију картице, има право на неограничен број вожњи радним даном, суботом, недељом и празником, у дневном саобраћају на линијама ИТС система, у оквиру изабраних зона.

Годишња електронска карта у претплати важи 365 дана почев од дана куповине на киоску, односно 12 месеци од момента слања података уређајима у возилима за уплате преко правних лица и интернет портала.

Годишњу електронску карту у претплати не могу купити корисници персонализованих смарт картица за незапослена лица, као ни категорије корисника којима се персонализована картица издаје односно продужава на период од најдуже годину дана уколико је у моменту куповине годишње карте период важења персонализоване картице краћи од 11 месеци посматрано у односу на датум куповине годишње карте.

3.4 Цена годишње календарске електронске карте у претплати за календарску годину:

Лица старија од 65 година			
Зона	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1, 2, 3 и 4	370,00	37,00	407,00

Путник који услугу превоза остварује персонализованом пластичном смарт картицом са уписаном годишњом календарском електронском картом у претплати у меморију картице, има право на неограничен број вожњи радним даном, суботом, недељом и празником, у дневном саобраћају, на свим линијама ИТС система, осим на експрес линијама за које се врши доплата, минибус експрес линијама и у ноћном саобраћају.

Календарска годишња електронска карта важи за календарску годину у којој је купљена без обзира на датум куповине.

4. Доплатна електронска карта за експресну линију „Београд–Обреновац” и папирна месечна резервација на приградским линијама

4.1 Цена доплатне електронске карте за експрес линију „Београд–Обреновац” износи:

Врста карте	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
Доплатна месечна електронска карта	1.000,00	100,00	1.100,00
Доплатна полумесечна електронска карта	590,91	59,09	650,00
Доплатна годишња електронска карта (365 дана)	11.000,00	1.100,00	12.100,00

Путник услугу превоза експресном линијом „Београд–Обреновац” остварује персонализованом пластичном смарт картицом са уписаном месечном, полумесечном или годишњом електронском картом у претплати у меморију картице за зоне 1, 2 и 3 и доплатном електронском (месечна, полумесечна или годишња) картом за експрес линију.

Доплатна месечна електронска карта у претплати за експрес линију „Београд–Обреновац” се купује истовремено са месечном електронском картом у претплати, за зоне 1, 2 и 3, а уколико путник има уплаћену месечну електронску карту у претплати за зоне 1, 2 и 3 доплатну месечну електронску карту у претплати за експрес линију може купити у корисничком центру.

Доплатна месечна електронска карта у претплати за експресну линију „Београд–Обреновац” важи почев од првог и закључно са последњим даном у месецу за који је карта купљена.

Доплатна полумесечна електронска карта у претплати за експрес линију се купује истовремено са одговарајућом полумесечном електронском картом у претплати за зоне 1, 2 и 3 а уколико путник има уплаћену полумесечну електронску карту у претплати за зоне 1, 2 и 3 доплатну полумесечну електронску карту у претплати за експрес линију може купити у корисничком центру.

Доплатна полумесечна електронска карта у претплати за експресну линију „Београд–Обреновац” за прву половину месеца, важи од 1. до 15. у месецу, односно за другу половину месеца важи од 16. у месецу до краја месеца.

Доплатна годишња електронска карта за експресну линију „Београд–Обреновац” може се купити само истовремено са годишњом електронском картом у претплати за зоне 1, 2 и 3.

Доплатна годишња електронска карта за експресну линију „Београд–Обреновац” важи 365 дана почев од дана куповине на киоску, односно 12 месеци од дана слања података уређајима у возилима за уплате преко правних лица и интернет портала и не могу је купити корисници са персонализованом смарт картицом за незапослена лица као ни категорије корисника којима се персонализована картица издаје односно продужава на период од најдуже годину дана уколико је у моменту куповине годишње карте период важења персонализоване картице краћи од 11 месеци посматрано у односу на датум куповине годишње карте.

Корисник са уплаћеном календарском годишњом електронском картом не може извршити доплату за експрес линију „Београд–Обреновац”.

4.2. Цена папирне месечне резервације на приградским линијама износи:

Врста карте	Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
Папирна месечна резервација за један смер која важи радним данима у дневном саобраћају	454,55	45,45	500,00
Папирна месечна резервација за један смер која важи радним данима и викендом у дневном саобраћају	600,00	60,00	660,00

Папирна месечна резервација је претплатна месечна карта којом се плаћа резервација места за седење.

Продаја папирне месечне резервације може се вршити само за приградске линије и возила са нумерисаним местима.

Путник услугу резервације места за седење остварује персонализованом пластичном смарт картицом са уписаном месечном или годишњом електронском картом у претплати за текући месец у меморију персонализоване картице за зоне 1, 2 и 3 или за зоне 1, 2, 3 и 4 и папирном месечном

резервацијом која важи искључиво за линију, смер, полазак и место за седење наведено на карти. Папирна месечна резервација мора обавезно да садржи и алиас број персонализоване картице за коју је продата резервација.

На један алиас број персонализоване картице могу бити издате две папирне месечне резервације, за различите смерове.

Папирна месечна резервација важи искључиво уз персонализовану картицу на основу које је издата, а на коју је извршена уплата месечне или годишње карте за зоне 1, 2 и 3 или 1, 2, 3 и 4.

У случају неодржавања поласка или укидања поласка због измене реда вожње путник нема право на повраћај средстава по основу плаћене месечне резервације за место за седење. У случају укидања поласка по реду вожње путник има право на замену резервације за полазак по избору, уколико на том поласку у тренутку замене има расположивих места за седење.

Папирна месечна резервација се продаје на аутобуским станицама СП „Ласта”.

Папирна месечна резервација важи почев од првог и закључно са последњим даном, у месецу за који је купљена.

Корисник са уплаћеном годишњом календарском електронском картом не може извршити доплату за резервацију места за седење.

5. Посебна карта у ИТС

Цена посебне карте:

Цена	Износ ПДВ (10%)	Продајна цена са ПДВ
1.818,18	181,82	2.000,00

Правно лице коме је уговором поверен посао контроле путника има право да уложи рекламацију на посебну карту регистровану у систему.

6. Превоз пртљага

За превоз пртљага већих димензија корисник је обавезан да додатно купи карту ван режима претплате или папирну карту код возача, за одговарајући број зона.

7. Попуст у продаји електронских карата

Правно лице осим куповине месечних, полумесечних и годишњих електронских карата у претплати има могућност куповине и месечних карата у претплати са рестрикцијом. Карта у претплати са рестрикцијом се добија комбинацијом цена:

- полумесечне карте и одговарајућег броја дневних временских карата или
- одговарајућег броја дневних временских карата.

Рестрикција представља период у месецу у ком корисник нема плаћену превозну услугу. Период рестрикције се уписује у персонализовану картицу за запослене.

На персонализовану картицу за запослене може бити уписана само једна рестрикција за текући месец, односно само један период у коме корисник нема плаћену превозну услугу.

За куповину електронских карата у претплати за категорију запослених, према броју требованих карата по сваком појединачном предрачуноу, правна лица могу остварити попуст. Правна лица остварују право на попуст куповином:

- месечних електронских карата у претплати;
- полумесечних електронских карата у претплати;
- годишњих електронских карата у претплати и
- електронских карата у претплати са рестрикцијом чија цена није мања од цене полумесечне карте у претплати.

Висина попушта у зависности од броја купљених карата приказана је у табели:

Број требаних електронских карата у претплати из става 4. овог члана, за категорију запослених	Висина попушта – проценат
од 30 до 199	3%
од 200 до 1.000	5%
од 1.001 до 2.000	10%
од 2.001–7000	15%
7001–10.000	20%
10.001 и више	25%

За допуну преко правних лица годишња карта се уписује као 12 месечних карата при чему је правно лице у обавези да пре почетка продаје за наредни месец достави списак алиас бројева персонализованих картица запослених на које ће бити уписане допуне за наредни месец, у супротном допуне се аутоматски уписују на картице запослених са списка из претходног месеца.

Годишња карта, односно месечне карте садржане у годишњој карти, не могу бити карте са рестрикцијом.

Правно лице које купи годишњу карту не може мењати изабрану зону у оквиру ИТС тарифног система током месеца у којима важи годишња карта.

Правно лице нема право на повраћај средстава по основу плаћених годишњих карата нити право на повраћај разлике у цени у случају да дође до промене цена у периоду важења годишње карте.

Број годишњих карата које купи правно лице се у наредних 11 месеци, након месеца у ком су купљене годишње карте, сабира са бројем електронских карата у претплати из става 4. овог члана купљених по првом предрачуна за текући месец.

Правно лице нема право на обједињени попуст на укупан број купљених електронских карата у претплати из става 4. овог члана по различитим предрачунама за текући месец, већ се попуст на карте купљене за текући месец обрачунава по сваком предрачуна посебно.

Основицу за обрачун попушта, одређеног према табели, чини укупан износ свих карата купљених за категорију запослених, по сваком предрачуна посебно.

8. Цене издавања бесконтактних смарт картица и начин плаћања услуге превоза у новом систему наплате

А) Цена издавања бесконтактних смарт картица

Врста картице:	Цена без ПДВ	Износ обрачунаог ПДВ (20%)	Цена издавања картице (дин)	Рок важења картице
Персонализована пластична смарт картица	208,33	41,67	250,00	три године
Неперсонализована пластична смарт картица	208,33	41,67	250,00	три године
Неперсонализована папирна смарт картица	33,33	6,67	40,00	активира се моментом куповине на кioskу и важи до истека купљене дневне временске карте
За ученике који похађају основне школе (који нису старији од 17 година) и специјалне основне школе (а нису старији од 19 година) на територији града Београда, а које су у систему образовања РС, прво издавање персонализоване картице је бесплатно, а свако наредно према ценама утврђеним овим решењем. Трошкове прве израде персонализованих картица сноси надлежна организациона јединица Градске управе града Београда.	208,33	41,67	250,00	Најдуже до осам година

Врста картице:	Цена без ПДВ	Износ обрачунаог ПДВ (20%)	Цена издавања картице (дин)	Рок важења картице
За ученике са пребивалиштем на територији града Београда (који нису старији од 17 година) и специјалне основне школе (а нису старији од 19 година) а похађају основне школе ван територије града Београда, односно у иностранству или похађају испоставе школа на територији града Београда, свако издавање персонализоване картице се наплаћује према ценама утврђеним овим решењем.	208,33	41,67	250,00	Најдуже до осам година

Б) Начин плаћања услуге превоза у ИТС

1. Бесконтактним смарт картицама:	
Персонализованом пластичном смарт картицом	Куповином електронске карте у претплати, која се уписује у меморију персонализоване пластичне смарт картице, у висини цене утврђене овим Решењем за месечну, полумесечну и годишњу и календарску годишњу електронску карту у претплати за одређену категорију корисника и зону коришћења у оквиру ИТС.
Неперсонализованом пластичном смарт картицом	Валидацијом картице у возилу при чему се умањује новчани износ уписан у меморији картице за цену изабране основне временске карте утврђене овим Решењем у зависности од зоне коришћења у оквиру ИТС.
Неперсонализованом папирном смарт картицом	Куповином изабране дневне временске карте која се уписује у меморију неперсонализоване папирне смарт картице
Напомена: Бесконтактна смарт картица допуњује се новчаним износом, одабраним од стране корисника, који се електронски уписује у меморију картице и то: Неперсонализована пластична смарт картица неограничен број пута и то; максимални износ једне трансакције (допуне) износи 2.500,00 динара, а максимални тренутни износ на картици не може бити већи од 5.000,00 динара. За сваку трансакцију (допуну) од 1.000,00 динара или више кориснику се одобрава једнократни попуст по трансакцији у износу од 100,00 динара. Неперсонализована папирна смарт картица једнократно, у износу цене изабране дневне временске карте. Новчани износ који је електронски уписан на картицу (уплаћена средства) може се искористити за плаћање услуге превоза или пребацити на другу смарт картицу, али не може бити враћен кориснику. Допуна картица врши се на продајним местима одређеним за ову сврху. Папирне смарт картице купљене до 31. јануара 2015. године од 1. фебруара 2015. године не могу се допуњавати. Средства преостала на овим картицама могу се пребацити на нове пластичне смарт картице које се обезбеђују о трошку корисника	
2. Куповином папирне карте у возилу	Купује се у возилу код возача по цени утврђеној овим решењем
3. Куповином посебне карте	Купује се код контролора по цени утврђеној овим решењем

9. Све продајне цене услуге превоза у јавном линијском превозу путника на територији града Београда у ИТС су са израчунатим порезом на додату вредност и изражене су у РСД.

10. Електронске карте у претплати и електронске карте ван режима претплате у примени у ИТС као и посебне карте важе у превозу путника градском железницом „БГ: ВОЗ”.

IV

Даном примене овог решења престаје да важи Решење о утврђивању цене услуге превоза у јавном линијском превозу путника на територији града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 54/15 и 119/16).

V

Ово решење се објављује у „Службеном листу Града Београда”, а примењиваће се почев од 31. марта 2017. године.

Градоначелник града Београда
Број 38-1994/17-Г, 28. марта 2017. године

Градоначелник
Синиша Мали, ср.

АКТИ ГРАДСКИХ ОПШТИНА**ВРАЧАР**

Скупштина Градске општине Врачар на седници одржаној 20. марта 2017. године на основу члана 46. став 3. Закона о локалним изборима („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 34/10 – одлука УС и 54/11) и члана 17. став 1. тачка 18. Статута Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 57/15 – пречишћен текст и 134/16), донела је

ОДЛУКУ**О ПРЕСТАНКУ МАНДАТА ОДБОРНИКА И ОДБОРНИЦЕ СКУПШТИНЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР**

1. Утврђује се престанак мандата одборнику и одборници Скупштине Градске општине Врачар Мирославу Симуновићу са Изборне листе „АЛЕКСАНДАР ВУЧИЋ – СРБИЈА ПОБЕЂУЈЕ” и Вањи Савић са Изборне листе „ДОСТА ЈЕ БИЛО – САША РАДУЛОВИЋ”, пре истека времена на које су изабрани, због поднетих оставки.

2. Ову одлуку објавити у „Службеном листу Града Београда”.

Скупштина Градске општине Врачар
Број 96-9/2017-VIII/1, 20. марта 2017. године

Председник
Михаило Групковић, ср.

Скупштина Градске општине Врачар на седници одржаној 20. марта 2017. године на основу члана 56. Закона о локалним изборима („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 34/10 – одлука УС и 54/11) и чл. 5. и 8. Пословника Скупштине Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 15/11 – пречишћен текст, 6/12, 35/12, 44/12, 56/14 и 72/16), донела је

ОДЛУКУ**О ПОТВРЂИВАЊУ МАНДАТА ОДБОРНИЦА СКУПШТИНЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР**

1. Потврђује се мандат одборницама Скупштине Градске општине Врачар изабраним на изборима одржаним 24. априла 2016. године Милицы Лукешевић, са Изборне листе „АЛЕКСАНДАР ВУЧИЋ – СРБИЈА ПОБЕЂУЈЕ” и Драгани Бабић Петронијевић, са Изборне листе „ДОСТА ЈЕ БИЛО – САША РАДУЛОВИЋ”.

2. Мандат одборница траје до престанка мандата одборника/одборница овог сазива Скупштине Градске општине Врачар.

3. Ову одлуку објавити у „Службеном листу Града Београда”.

Скупштина Градске општине Врачар
Број 96-9/2017-VIII/2, 20. марта 2017. године

Председник
Михаило Групковић, ср.

Скупштина Градске општине Врачар на седници одржаној 20. марта 2017. године на основу члана 9. став 1. тачка 2. и члана 17. Статута Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 57/15 – пречишћени текст и 134/16), донела је

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН**ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР 2017–2018. ГОДИНЕ****1. УВОД**

Према Европској повељи о родној равноправности претпоставља се да мушкарци и жене имају једнаке предуслове за остваривање људских права и да постоје једнаке могућности да допринесу културном, политичком, економском, социјалном и националном напретку, као и да имају идентичне шансе да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице. Начело родне равноправности и недискриминације на основу пола и рода једно је од темељних људских права и од суштинског је значаја за свако демократско и праведно друштво.

Отклањање неравноправности полова, искорењивање дискриминације по различитим основама, односно једнака права за све, као и поштовање загарантованих људских права, доприноси свеукупном бољитку, проактивном развоју равноправне демократије и стварању праведног поретка. Развој друштва и друштвеног поретка заснован на људским правима побољшава квалитет свих грађана и грађанки без дискриминације по било ком основу, а то се постиже оспособљавањем људи, посебно маргинализованих група, да захтевају своја права и да их на једнак начин остварују. Једнака права и слобода без икаквих разлика у погледу расе, боје, пола, језика, вероисповести, политичког и друштвеног мишљења, друштвеног или националног порекла, имовине и рођења гарантује Универзална декларација о правима човека, усвојена 1948. године.

Иако ова декларација потврђује принцип недопустивости дискриминације по основу пола, Генерална скупштина УН усваја Конвенцију о елиминисању свих облика дискриминације жена 1979. године у којој се дефинише дискриминација жена и утврђује каталог женских људских права и обавезује државе да предузму све мере како би оствариле једнакост између жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота. Коначно, Пекиншком декларацијом и Платформом за акцију подржава се горе поменута Конвенција и иде се даље у погледу унапређења положаја жена. Република Србија је Уставом загарантовала равноправност полова, односно забрану непосредне или посредне дискриминације на основу пола и гарантује развијање политике једнаких могућности. И мушкарцима и женама призната је једнакост пред законом као и право на једнаку правну заштиту. Област родне равноправности уређена је и Законом о равноправности полова из 2009. године, којим се регулише постизање једнаких могућности за остваривање права и обавеза, као и спречавање, односно елиминисање дискриминације по полу и роду. Закон о забрани дискриминације (2009) дефинише принцип равноправности и забрањује дискриминацију по разним основама укључујући родно засновану дискриминацију.

1.1. Зашто доносимо Локални акциони план за унапређење родне равноправности

Градска општина Врачар, као потписница Европске повеље за родну равноправност, била у обавези је да у року од две године усвоји Локални акциони план за унапређење родне равноправности (у даљем тексту: Акциони план). Поред политичке поруке коју носи потписивање Повеље, да ће општина водити рачуна о равноправности грађана и грађанки, да је то вредност за коју се залаже, Акционим планом утврђени су конкретни циљеви и активности у остваривању равноправности у пракси.

Основни циљ доношења Акционог плана је утицај на свакодневни живот грађана и грађанки градске општине Врачар, као и примена принципа родне равноправности у свим друштвеним сферама. Локална самоуправа је у непосредном контакту са грађанима и грађанкама и у позицији је да предузме конкретне кораке у промоцији истинске равноправности.

1.2. Припрема акционог плана

Припрема акционог плана траје од усвајања Европске повеље о родној равноправности 27. фебруара 2014. године. Након детаљне анализе повеље утврђени су приоритети за Градску општину Врачар и имплементирани су у акциони план.

Након утврђивања оквирних циљева у различитим областима, осмишљени су предлози активности за сваку од њих. У припреми акционог плана учествовали су представници општине, Канцеларије за равноправност полова, али и представници невладиних организација и институција.

Испоштована је демократска процедура, посебно важна за овакву врсту документа. Сходно томе, организоване су јавне расправе око садржаја акционог плана. Уважени су предлози и мишљења представника политичких партија, невладиних организација и институција који су учествовали у расправи.

Поред области које су обухваћене на основу анализе локалних потреба, у припреми коначног документа укључили смо и елементе из Националне стратегије за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са акционим планом за период од 2016. до 2018.

1.3. Учесници у процесу израде акционог плана

У процес израде Локалног акционог плана за унапређење равноправности неопходно је било укључивање одређених субјеката, како би се што боље утврдило стање на територији градске општине Врачар и активности које треба предузети ради реализације циљева дефинисаних у акционом плану. Учешће у овом процесу узели су представници удружења грађана која се баве афирмацијом начела родне равноправности и развијањем политика једнаких могућности, Градског центра за социјални рад – Одељење Врачар, Дома здравља Врачар, Полицијске станице Врачар и васпитно-образовних установа на Врачару.

Предлози и сугестије за заједничке активности узети су у обзир приликом утврђивања циљева и активности у Акционом плану.

У самој изради Акционог плана учествовали су:

Наташа Мијатовић – чланица Већа Градске општине Врачар;

Маја Симић – координаторка Канцеларије за равноправност полова;

Ирена Лакобрија Делић – самостална стручна сарадница;
Мирослав Видаковић – виши стручни сарадник;
Јелена Пешић – самостална стручна сарадница и
Снежана Милчић – Удружење „Заједно Заједно”.

1.4. Национални оквир

„Устав Републике Србије јемчи људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, општеприхваћеним правилима међународног права и законима, при чему закон ни у ком случају не сме да утиче на суштину зајемченог права (члан 18. став 1). Члан 19. Устава Републике Србије наводи да је сврха уставних јемстава „очување људског достојанства и остварење пуне слободе и једнакости сваког појединца”. Чланом 15. установљава политику једнаких могућности као обавезу државе и јемчи равноправност жена и мушкараца.

Највиши правни акт Републике Србије прокламује начело једнакости пред Уставом и законом и забрањује непосредну и посредну дискриминацију на било којој основи, укључујући и дискриминацију на основу пола (члан 21. став 3). Гарантује право на једнаку законску (члан 21. став 2) и судску заштиту (члан 36), правну заштиту свих основних људских права свим грађанима и грађанкама без дискриминације, укључујући и обраћање међународним институцијама у циљу заштите зајемчених права (члан 22. став 2). Устав Републике Србије предвиђа да Република Србија може увести посебне мере „ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима” (члан 21. став 4). Ова уставна одредба отвара простор за развијање политике родне равноправности и унапређење законодавства, као и за увођење и примену мера са циљем елиминације дискриминације жена.

Устав Републике Србије, поред тога, гарантује и право на рехабилитацију и накнаду материјалне или нематеријалне штете проузроковане незаконитим или неправилним радом државних или других органа (члан 35), неповредивост физичког и психичког интегритета (члан 25. став 1), забрањује ропство и положај сличан ропству, као и сваки облик трговине људима (члан 26. ст. 1. и 2), јамчи заштиту деце од психичког, физичког, економског и сваког другог искоришћавања или злоупотребавања (члан 64. став 3), јамчи посебну заштиту породице, мајки, самохраних родитеља и деце (члан 66), налаже обезбеђивање равноправности и заступљености полова у Народној скупштини, у складу са законом (члан 100. став 2). Устав Републике Србије гарантује сет економских права која гарантују право на запошљавање, право на рад и право на слободан избор професије женама и мушкарцима под једнаким условима.

Закон о забрани дискриминације уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите. Међу основама дискриминације наводи, између осталих, пол, родни идентитет, сексуалну оријентацију, брачни и породични статус (члан 2, став 1). Закон дефинише дискриминацију на основу пола као поступање „противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота” (члан 20. став 1). Чланом 14. Закон предвиђа примену посебних мера уведених ради постизања пуне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неравноправном положају.

Закон о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/09) уређује стварање једнаких могућности остваривања права и обавеза, предузимање посебних мера за спречавање и отклањање дискриминације засноване на полу и поступак правне заштите лица изложених дискриминацији. Под равноправношћу полова закон подразумева „равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом Републике Србије и законима, и сви су дужни да је поштују” (члан 2. став 1). Државни органи, органи аутономне покрајине, органи јединица локалне самоуправе, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, као и правна лица која оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе дужни су да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајемчених права у овој области (члан 2. став 4). Закон обавезује органе јавне власти да воде активну политику једнаких могућности у свим областима друштвеног живота (члан 3). Политика једнаких могућности подразумева постизање равноправности полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца. Закон прави разлику између појмова пол и род, наводећи да се пол односи на биолошке карактеристике лица (члан 10. став 1. тачка 1), док род означава „друштвено успостављене улоге, положаје и статусе жена и мушкараца у јавном и приватном животу, а из којих услед друштвених, културних и историјских разлика проистиче дискриминација заснована на биолошкој припадности одређеном полу” (члан 10. став 1. тачка 2). Дискриминација по основу пола се дефинише као „свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства) које има за циљ или последицу да лицу или групи отежа, угрози, онемогући или негира признање, уживање или остваривање људских права и слобода у политичкој, економској, друштвеној, културној, грађанској, породичној и другој области” (члан 4. став 1). Дискриминацијом се сматра и ако се према лицу неоправдано поступа лошије него што се поступа према другоме, искључиво или углавном што је тражило или намерава да тражи правну заштиту од дискриминације или је понудило или намерава да понуди доказе о дискриминаторском поступању. Под неоправданим разликовањем, искључивањем, ограничавањем и поступањем или другим предузетим мерама, у смислу овог закона, нарочито се сматра ако: 1) предузета мера није оправдана законитим или легитимним циљем; 2) не постоји сразмера између предузетих мера и циља који се предузетим мерама остварује. Као и Закон о забрани дискриминације, и Закон о равноправности полова предвиђа предузимање посебних мера ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких могућности полова (члан 7).¹

Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС”, број 94/16) у члану 7. став 2. уводи обавезу у области спречавања насиља у породици, као и пружања подршке жртвама насиља телима за родну равноправност на нивоу локалних самоуправа.

2. ПРЕДСТАВЉАЊЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР

2.1. Основни подаци о општини

Подручје града Београда заузима површину од 322.268 ха (уже градско подручје 35.996 ха) и административно је подељено на 17 градских општина (Чукарица, Вождовац, Вра-

чар, Нови Београд, Палилула, Раковица, Савски венац, Стари град, Земун, Звездара, Барајево, Гроцка, Лазаревац, Обреновац, Младеновац, Сопот и Сурчин).

Општина Врачар је градска општина са најмањом територијом и простире се на 292 ха, односно на 3 km². Према попису становништва из 2011. године, на њој живи 56.333 становника, што је чини и најгушће насељеном београдском општином. Границе општине Врачар чине следеће улице: Булевар краља Александра, Кнеза Милоша, Масарикова, Краља Милана, Трг Славија, Булевар ослобођења, Господара Вучића, Војислава Илића, Жичка и Војводе Шупљикца.

По образовној структури представља општину са највећим бројем високо образованих грађана. По старосној структури она је општина са највећим процентом старог становништва. Због тога што се налази у ширем градском језгру, на територији општине Врачар своје седиште има велики број привредних субјеката и предузећа. Претежна делатност привредних субјеката су угоститељство и услужне делатности.

2.2. Становништво

Према подацима из публикације „Општине и региони у Републици Србији” из 2015. године, укупан број становника у Србији износи 7.131.787, у београдском региону укупно 167.043, а на Врачару 56.922 становника. Просечна старост је 44,53 године. Природни прираштај је негативан и износи -191, рођено је 611 беба, а умрло 802 људи. Закључено је 379 бракова, а 41 је разведен.

Становништво према старости и полу, по попису 2011.

	Пол	Укупно	0–4	5–9	10–14	15–19	20–24	25–29
Република Србија	С	7.186.862	328.255	350.154	346.869	401.994	439.741	480.286
	М	3.499.176	169.168	179.721	178.419	206.968	225.231	244.911
	Ж	3.687.686	159.087	170.433	168.450	195.026	214.510	235.375
Београдски регион	С	1.659.440	82.075	77.473	73.182	84.528	98.239	124.931
	М	785.826	42.121	39.805	37.585	43.380	49.294	60.808
	Ж	873.614	39.954	37.668	35.597	41.148	48.945	64.123
Градска општина Врачар	С	56.333	2.366	2.006	1.951	2.359	3.055	4.208
	М	24.908	1.231	970	943	1.193	1.490	1.981
	Ж	31.425	1.135	1.036	1.008	1.166	1.565	2.227

	Пол	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64
Република Србија	С	496.362	493.934	469.934	483.986	520.344	596.279	528.414
	М	252.554	248.554	234.274	238.502	254.508	289.566	249.785
	Ж	243.860	245.380	235.654	245.484	265.836	306.713	278.629
Београдски регион	С	133.595	123.423	110.513	108.033	114.042	134.576	123.068
	М	65.348	60.148	53.747	51.239	52.883	61.859	54.719
	Ж	38.247	63.275	56.766	56.794	61.159	72.717	68.349
Градска општина Врачар	С	4.716	3.902	3.551	3.466	3.744	4.647	4.978
	М	2.234	1.791	1.634	1.613	1.568	1.944	2.141
	Ж	2.482	2.482	1.917	1.853	2.176	2.703	2.703

	Пол	65–69	70–74	75–79	80–84	85 и више	Пунолетни	Просечна старост
Република Србија	С	339.444	354.142	298.612	176.568	81.550	5.923.734	42,2
	М	154.775	153.847	122.964	67.814	27.667	2.849.124	40,9
	Ж	184.669	200.295	175.648	108.754	53.883	3.074.610	43,6
Београдски регион	С	72.536	77.625	63.768	38.089	19.744	1.376.783	41,8
	М	32.127	33.059	26.484	14.224	6.996	640.512	40,3
	Ж	40.409	44.566	37.284	23.865	12.748	736.271	43,2

1 Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са акционим планом за период од 2016. до 2018. године (стр. 7–9).

	Пол	65–69	70–74	75–79	80–84	85 и више	Пунолетни	Просечна старост
Градска општина Врачар	С	2.697	2.720	2.396	1.993	1.578	48.655	44,9
	М	1.115	1.037	868	686	469	21.092	42,5
	Ж	1.582	1.683	1.528	1.307	1.109	27.563	46,8

На основу приказаних табела видимо да у градској општини Врачар живи највећи број становника старости од 60 до 64 година, што је слично републичком просеку где је највише становника од 55 до 59 године старости, за разлику од београдског региона где се бележи највише становника старости од 30 до 34 година.

2.3. Образовање и квалитет живота

Градска општина Врачар располаже са неопходним капацитетима предшколских и школских установа. На крају школске 2011/12. године било је 2.627 деце која су похађала врачарске вртиће. На територији градске општине Врачар налази се седам основних школа и једна специјална основна школа, као и девет средњих школа.

Установе за децу предшколског узраста, 2011/2012. школска година

	Установе, укупно	Деца ко- рисници	Према дужини дневног боравка			Деца која бесплатно бораве
			до 6 часова	6–9 часова	9 часова и више	
Република Србија	2.427	184.900	47.131	33.366	104.403	40.340
Београдски регион	449	53.919	5.789	9.353	38.777	6.127
Градска општи- на Врачар	22	2.627	11	179	2.437	283

Редовне основне и средње школе, 2013/2014. крај школске године

	Основне школе				Средње школе			
	укупно	Одеље- ња	ученици		укупно	Одеље- ња	Ученици	
			укупно	Завр- шили школу			укупно	Заврши- ли школу
Република Србија	3.426	24.837	560.099	64.857	50.310.868	10.868	267.119	66.025
Београд- ски регион	288	4.901	112.104	13.744	101	2.477	62.393	15.280
Градска општи- на Врачар	7	176	4386	510	9	186	4.965	1.218

Специјалне школе – основне и средње, 2013/2014. школске године

	Основне школе				Средње школе			
	школе	ученици	школе	Ученици	школе	Ученици	школе	Ученици
Република Србија	222	4.919	646	41	2.109	406	-	-
Београдски регион	39	1.375	165	7	660	98	-	-
Градска општина Врачар	1	78	6	-	-	-	-	-

Ученички домови и студентски центри, 2011/12. школска година

	Ученички домови			Студентски центри		
	Број домова	корисници		Број центара	корисници	
		свега	девојчице		свега	жене
Република Србија	61	10.925	5.727	9	17.060	9.846
Београдски регион	5	2.597	1.219	1	9.648	5.765
Градска општина Врачар	1	469	341	1	9.648	5.765

Једини ученички дом који се налази на нашој општини користи 469 ученика, а од тога већи део чине ученице, њих 341. Слична ситуација је и у студентском центру који се налази на Врачару, од 9.648 корисника 5.765 чине жене. На основу приказаних табела може се закључити да у ученичким домовима и студентским центрима на Врачару постоји већа заступљеност жена, за разлику од Републике Србије где није присутна толика заступљеност жена.

Просечне зараде без пореза и доприноса, по запосленом (јануар–децембар)

	2007	2008	2009	2010	2011	2014.
Република Србија	27.759	32.746	31.734	34.142	37.976	44.513
Београдски регион	34.620	40.089	39.862	42.489	46.986	55.429
Градска општина Врачар	38.569	42.015	42.098	45.419	49.113	59.958

Просечна зарада без пореза и доприноса, 2011. година

	Просечна нето зарада	Незапослени	
		Укупно	Од тога жене
Република Србија	37.976	671.143	294.321
Београдски регион	46.986	97.044	53.088
Градска општина Врачар	49.113	2.781	1.512

Према приказаној табели, јасно се види да је Градска општина Врачар општина која има веће просечне нето зараде у поређењу са Градом Београдом, као и у поређењу са просечном платом у Републици.

2.4. Туризам и култура

Градска општина Врачар има изванредне услове за развој туризма. Основу будућег развоја ове високопрофитне привредне гране свакако јесу културно-историјске вредности, међу којима се највише истиче велелепан православни храм подигнут на месту на коме је пре пет векова развејан пепео Светог Саве, првог српског архиепископа, утемељивача аутокефалне српске православне цркве и просветитеља. Иако још у фази изградње, Храм Светог Саве постао је симбол српског православља и главно обележје Врачара, али и Београда.

Преко пута Храма Светог Саве пружа се друго велико архитектонско здање које је настало на пепелу претходног – зграда Народне библиотеке Србије. Уништен у немачком бомбардовању 6. априла 1941. године, библиотечки фонд је пет деценија мукотрпно обнављан. Данас, са око четири милиона јединица библиотечног материјала, нова зграда Народне библиотеке представља једну од најзначајнијих националних институција.

Осим Народне библиотеке, најзначајнија републичка институција на Врачару је Завод за заштиту споменика културе. Његов основни задатак је очување културних вредности, пре свега архитектонских, а којих на Врачару има у великом броју.

Врачар има пет позоришта: Београдско драмско, Дадов, Позориште Славија, Дах театар, Позориштанце „Пуж”. Седиште најстарије издавачке куће у Србији, Српске књижевне задруге, је на Врачару.

Врачар чине и кафане. Иако су многе од њих нетрагом нестале, као „Табор”, „Топлица”, „Сложна браћа”, „Три листа дувана”, „Голубац”, „Орач” и „Кикевац” у коме је са оркестром свирао чувени Царевац, времену су одолели некадашњи „Соколац”, „Каленић”, „Млава”, „Шумадија”, „Орашац” и „Мала мадера”. У међувремену су никле „Чубура”, „Рас” и „Чубурска липа”. Оне су биле и остале места окупљања песника, писаца, новинара и боема, као и одумирућег грађанског сталеза. Над кафаном „Чубура” још увек бди

сен песника и боема Слободана Марковића – Либер Марконија по којем је сквер испред кафане недавно добио име. Усред Врачара смештена је Каленић пијаца, једна од најстаријих и најпопуларнијих зелених пијаца.

У галерији Градске општине Врачар редовно се одржавају изложбе и друге културне манифестације.

На територији градске општине Врачар у 2014. години боравило је укупно 83.083 туриста, са укупно 169.775 ноћења.

Подаци на дан 30. јуна 2014. године

	Туристи			Ноћења туриста			Просечан број ноћења туриста	
	Свега	Домаћи	Страни	Свега	Домаћи	Страни	Домаћи	Страни
Република Србија	2.192.268	1.163.536	1.028.732	6.086.275	3.925.221	2.161.054	3,4	2,1
Београдски регион	753.742	155.977	597.765	1.535.341	393.156	1.142.185	2,5	1,9
ГО Врачар	83083	15.247	67.836	169.775	34.328	135.447	2,3	2,0

2.5. Стање на тржишту рада

Опште карактеристике тржишта рада у 2014. години јесу мања заступљеност жена на републичком нивоу, где од 1.697.686 запослених, 47% чине жене. Ситуација је боља на територији градске општине Врачар, где постоји већи број запослених жена у односу на број мушкараца.

	Запослени		Запослени у правним лицима	Приватни предузетници	Број запослених на 1.000 становника	
	Укупно	Од тога жене			Укупно	Запослени у правним лицима
Република Србија	1.697.686	47	1.323.831	373.855	238	186
Београдски регион	559.231	49%	469.203	89.270	334	281
Градска општина Врачар	32.438	52,1%	26.389	6.049	570	464

2.6. Стопа незапослености

На основу евиденције Републичког завода за статистику у Републици Србији на дан 30. јун 2014. години укупно је било 723.621 незапослено лице, од тога је 368.758 жена, односно 51%. Београдски регион је, такође, бележио већу незапосленост жена, од укупно незапослених Београђана, 58.886 су чиниле жене. На територије градске општине Врачар, према подацима Републичког завода за статистику има укупно 2.974 незапослених лица, од тога 1.613 жена, односно укупно 55,9 %. Подаци указују на то да у градској општини Врачар постоји благо већа незапосленост жена у односу на мушкарце.

	Укупно	Први пут тражи запослење		Без квалификација		Жене		На 1.000 становника
		Свега	%	Свега	%	Свега	%	
Република Србија	723.621	241.037	33,3	227.531	31,4	368.758	51	101
Београдски регион	107.041	27.783	26	18.003	16,8	58.886	55	64
Градска општина Врачар	2.974	749	25,2	290	9,8	1.613	55,9	52

2.7. Заступљеност жена у процесима одлучивања у Градској општини Врачар

Увидом у податке Републичког завода за статистику може се упоредити заступљеност жена међу посланицима/одборницима на нивоу Републике Србије, у Београдском

региону и у Градској општини Врачар. Подаци из испод приказане табеле указују да је у Градској општини Врачар, односно у представничком телу, испуњен законски минимум од 30 посто заступљености жена и износи 33,33 посто.

	Одборници	Жене		Навршене године живота				
		Свега	%	18–29	30–39	40–59	60 и више	непознато
Република Србија	5.611	1.916	28,98	560	1.537	3.755	748	11
Београдски регион	827	295	35,67	141	185	366	135	-
Градска општина Врачар	45	15	33,33	11	13	7	14	-

Након последњих локалних избора, одржаних у мају 2016. године, слика у локалном врачарском представничком телу је мало другачија, што можете видети у табели испод.

	Одборници	Жене		Навршене године живота			
		Свега	%	18–29	30–39	40–59	60 и више
Градска општина Врачар	45	16	36		16	17	12

Председник градске општине и Веће Градске општине Врачар

Прегледом података о заступљености жена и мушкараца на местима одлучивања у локалној самоуправи, тј. у Градској општини Врачар и тамо где локална самоуправа има утицаја на процесе именовања/избора, у ГО Врачар жене су подједнако заступљене, нарочито у извршној власти, односно у Већу општине где се креирају политике и програми који имају утицај на свакодневни живот грађана.

Председник општине и Веће градске општине	Укупно	М	Ж	Заступљеност жена
Председник/ца Градске општине	1	1		0
Заменик/ца председника Градске општине	1		1	
Чланови и чланице Већа Градске општине	9	6	3	33,33%

Скупштина Градске општине Врачар

Скупштину општине чини 45 одборника/одборница, које бирају грађани/грађанке на непосредним изборима, тајним гласањем, на време од четири године у складу са законом. Од укупног броја одборницима припадају 29 места, а одборницама 16 места.

Скупштина ГО Врачар	Укупно	М	Ж	Заступљеност жена
Председник/ца Скупштине Градске општине Врачар	1	1	0	
Заменик/заменица председника/це Скупштине Градске општине Врачар	1	1		
Секретар/ка Скупштине Градске општине Врачар	1	1	0	
Заменик/ца Секретара/Секретарке Скупштине Градске општине Врачар	1	0	1	
Одборници и одборнице	45	29	16	36 %

У Скупштини Градске општине Врачар одборници представљају више различитих политичких партија, од чега све политичке партије имају и жене у одборничким редовима. На последњим локалним изборима 11 политичких странака ушло је у састав Скупштине општине, а формирано је пет одборничких група.

Управа Градске општине Врачар

У Управи Градске општине Врачар постоји шест одељења и једна стручна служба, као и Кабинет председника општине. На основу доле изложеног табеларног приказа, може се видети већа заступљеност женског пола у Управи Градске општине Врачар.

Одељења у оквиру Управе градске општине су:

1. Одељење за грађевинске и комуналне послове;
2. Одељење за имовинско-правне и стамбене послове;
3. Одељење за буџет, финансије и набавке;
4. Одељење за општу управу и заједничке послове;
5. Одељење за инспекцијске послове;
6. Одељење за друштвене делатности и пројекте.

Стручне службе Управе градске општине и њихов делокрут

За вршење одређених стручних и са њима повезаних других послова од значаја за рад Скупштине градске општине, председника/председнице градске општине, Већа градске општине и Управе градске општине образују се:

1. Служба за скупштинске послове;
2. Кабинет председника Градске општине Врачар.

У одељењима и службама Градске општине Врачар запослено је 43 мушкарца и 61 жена.

Руководиоци Одељења и служби у Управи Градске општине Врачар

Управа Градске општине Врачар	Укупно	М	Ж
Начелница Управе	1		1
Руководилац Одељења за грађевинске и комуналне послове	1		1
Руководилац Одељења за имовинско-правне и стамбене послове	1	1	
Руководилац Одељење за буџет, финансије и набавке	1	1	
Руководилац Одељења за општу управу и заједничке послове	1		1
Руководилац Одељења за инспекцијске послове	1	1	
Руководилац Одељења за друштвене делатности и пројекте	1		
Руководилац Кабинета председника	1	1	
Руководилац Службе за скупштинске послове	1		1

3. ОБЛАСТИ ДЕЛОВАЊА

Овим документом, а у складу са Повељом, обухваћене су области у оквиру којих ће бити спроведене активности. Планиране активности утврђене су на основу претходно сагледаних потреба и спроведеног истраживања. При утврђивању активности водило се рачуна о томе да њихова реализација буде могућа и реална, да међу активностима буде успостављена синергија како би се дошло до трајне трансформације родних односа у овој општини.

У акционом плану предвиђене су следеће области деловања:

1. здравље жена и здравствена политика;
2. политички живот и процеси одлучивања;
3. превенција и сузбијање свих облика насиља над женама и пружање заштите за жене жртве насиља;
4. социјална и дечја заштита;
5. култура, спорт и рекреација;
6. образовање;
7. економско оснаживање жена.

3.1. Здравље и здравствена политика

Последњих деценија становништво градске општине Врачар било је изложено факторима високог ризика по

здравље становништва услед ратова, стреса, економске кризе и других фактора. У овим околностима на жене су деловали и додатни специфични фактори ризика услед њиховог повећаног оптерећења и одговорности у „економији преживљавања“. У овим условима нагло је порасла неједнакост у остваривању права на квалитетну здравствену заштиту, што се посебно негативно одражава на жене изложене двострукој и вишеструкој дискриминацији. Два основна узрока умирања и разбојевања жена су каридоваскуларне и малигне болести које се могу спречити мерама примарне превенције (промоција здравља, развијање здравих стилова живота и др.) и мерама секундарне превенције (рано откривање болести, нарочито болести репродуктивних органа). Зато у програмима здравствене заштите жена приоритет треба дати мерама превенције, тако што би се обезбедили едукативни програми који су систематски и перманентни, а информације доступне. Такође, један од циљева је и подизање нивоа здравствене културе жена.

3.2. Политички живот и процеси одлучивања

Без права на равноправно учешће жена и мушкараца у одлучивању у јавним пословима, које гарантују међународни документи о људским правима, не постоји могућност да родна равноправност буде интегрисана у креирању политика владе. Без активног учешћа жена у процесу уграђивања женске перспективе у политике на свим нивоима одлучивања није могуће остваривање демократије, правде, развоја и мира. Улога политике је изузетно значајна и од ње зависи просперитет и развој државе и друштва, а самим тим и квалитет и начин живота сваког појединца. Из тог разлога, политичке улоге морају подједнако бити доступне и женама и мушкарцима, односно носиоци политичких улога морају бити заступљени на једнак начин у политичком животу.

У том смислу је значајно обезбедити политичко учешће жена које би требало да користе своја гласачка права и кандидују се на јавне функције. Са тим у вези, неопходно је и да политичке партије усвоје и стварно спроводе начело подједнаког учешћа жена и мушкараца, како би се применио принцип равноправности полова. Такође, равноправно учешће у политичком и грађанском животу је важно питање, те је неопходно да се оно обезбеди у пракси.

3.3. Превенција и сузбијање свих облика насиља према женама и пружање заштите за жене жртве насиља

Насиље према женама је резултат неравнотеже моћи између жена и мушкараца и најчешћи је облик кршења женских људских права. Иако је насиље према женама годинама било у жижи борбе организација цивилног друштва које се баве заштитом женских права, мало се радило на институционалном и системском решавању неравноправности између жена и мушкараца, корену овог и многих других друштвених проблема. Акциони план даје приоритет подизању нивоа свести о насиљу према женама као друштвеном проблему и сузбијању неодговарајућег приказивања жена жртви насиља у средствима јавног информисања, као и подизању нивоа знања младих о питању насиља према женама.

Претходном Националном стратегијом за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности предвиђено је уклањање стереотипа у средствима јавног

информисања. Резултат те стратегије свакако је повећана видљивост тог проблема, али је у медијима и даље присутан сексизам, сензационалистички се пише о случајевима насиља у породици, док се такозвани женски медији обраћају женама као домаћицама.

То је само један од разлога зашто родно засновано насиље остаје друштвени проблем, па је у, у складу са тиме, Акционим планом предвиђена и едукација младих о насиљу према женама.

Закон о спречавању насиља у породици² предвиђа да, у циљу спречавања насиља у породици преко давања помоћи и обавештавања о насиљу, као и пружању подршке жртвама насиља, поред државних органа, учествују и тела за родну равноправност на нивоу локалних самоуправа. Канцеларија за родну равноправност ће, у складу са законом, предузети мере на подизању и јачању капацитета у испуњавању ове нове обавезе.

3.4. Социјална и дечја заштита

„Забрањена је дискриминација по основу пола приликом остваривања и уживања права из области социјалне заштите, без обзира на субјекте који организују и спроводе ову заштиту. За побољшање материјалног положаја самохраних и незапослених родитеља издвајање буџетских средстава утврђује се на нивоу Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, у складу са законом.”³

Да би се у пракси применио наведени члан Закона о родној равноправности потребно је урадити родну анализу у пружању социјалних услуга и социјалних давања, а што је предвиђено акционим планом, како би се утврдило да ли постоје елементи дискриминације.

„Дискриминација по основу пола је свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства) које има за циљ или последицу да лицу или групи отежа, угрози, онемогући или негира признање, уживање или остваривање људских права и слобода у политичкој, економској, друштвеној, културној, грађанској, породичној и другој области.”⁴

Цитирани члан важан је због елиминисања родног стереотипа, као што је брига о детету за коју се сматра да је углавном дужност и одговорност жена. Школе родитељства добар су начин да се укаже на стереотип о коришћењу боловања ради неге детета, што значи да и мушкарци узму учешће у поменутој активности.

3.5. Култура, спорт и рекреација

Испитивање потреба корисника и корисница објекта први су задатак предвиђен акционим планом у области културе, спорта и рекреације, како би се на прави начин приступило подстицању жена и мушкараца, дечака и девојчица да равноправно учествују у спортским и културним манифестацијама. То, пре свега, значи да се уклоне баријере и поделе на традиционално „мушке” и „женске” активности у наведеним областима.

Као локална самоуправа пратићемо податке везане за родну анализу излагача у општинској галерији, а напра-

² Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС”, број 94/16, члан 7. став 2.)

³ Закон о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/09, члан 23)

⁴ Закон о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/09, члан 4)

вићемо и анализу пријављених кандидата/киња на конкурсима за културу и спорт по полу, како бисмо утврдили актуелне трендове.

Посебно је важно у овим областима елиминисати родне стереотипе како грађани/ке не би остали/е ускраћени/е за садржаје у култури и спорту, а за које се традиционално сматра да су намењени само једном полу.

3.6. Образовање

Једнако право на образовање и једнака доступност образовања основа су за постизање једнаких могућности за професионалну каријеру и за остваривање личних потенцијала, како мушкараца, тако и жена. Ова права у нашој земљи гарантована су на свим нивоима школовања. У нашем законодавству нема дискриминаторних родних одреби у законима који уређују област образовања, али нема ни посебне родне осетљивости, како у погледу садржаја школских програма, тако ни што се тиче језика. Не постоје разлике у школама и школским предметима који су доступни девојчицама и дечацима.

Питања дискриминације и људских права обрађују се у образовном систему само у оквиру грађанског васпитања. Управо је зато битно да се млади упознају са остваривањем принципа родне равноправности кроз радионице и друге врсте ваннаставних активности.

3.7. Економско оснаживање жена

Закон о приватизацији (2001, измењен 2003. и 2005.) и Закон о раду (2005.) означили су почетак транзиције економског система ка економији интегралног тржишта. Ови закони су први корак ка потенцијалном побољшању положаја жена у економији (родна равноправност у погледу услова запошљавања, избора позиција, услова рада, права из радног односа, образовања, оспособљавања и усавршавања, напредовања на послу, забране узнемиравања и др.).

Међутим, са почетком економске кризе, погоршава се економски положај жена, што је последица садејства различитих чинилаца: пада друштвеног бруто производа, смањења улога државе, сужавања јавног сектора, рестрикције буџета, која посебно погађају жене, јер се смањују издвајања за здравство, образовање и томе слично. Сужавају се и права везана за породично одсуство и дечју заштиту. Смањење стопе запослености и раст стопа незапослености, раст учешћа жена међу сиромашнима, повећање сиве економије појачава експлоатацију и дискриминацију жена, конфликт улога (породица и посао), чији терет још увек оне доминантно носе.

Посебно је наглашен проблем запошљавања жена преко 45 година, домаћица, пољопривредница, младих жена и жена из вишеструко дискриминисаних група. Основни проблеми у запошљавању жена су: неадекватна квалификациона структура, дискриминација по старости, притисци ради одлагања закључења брака и родитељства и др.

Препреке у запошљавању су: недостатак почетног капитала, несигурност економског окружења, кредитна неспособност (недостатак власништва на непокретностима), недостатак знања и вештина за предузетништво, недостатак самопоуздања и др.

Проблеми запослених жена огледају се у: дискриминацији у обављању руководећих и највише плаћених послова, сегрегацији занимања на „мушка”, више плаћена и престижнија, високој концентрацији женске радне снаге на ниже плаћеним пословима, сексуалном узнемиравању и др.

ПЛАН АКТИВНОСТИ ЗА ПЕРИОД 2017–2018. ГОДИНЕ

1. ОПШТИ ЦИЉ: ПОБОЉШАЊЕ ЗДРАВЉА ЖЕНА И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ЗДРАВСТВЕНОЈ ПОЛИТИЦИ

1. СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ:	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	СРЕДСТВА/Извор финансирања
<ul style="list-style-type: none"> – Успостављање приступа квалитетном здравству, лечењу и превентивној нези за жене и мушкарце – Унапређење знања грађана и грађанки о здрављу – Повећан приступ информацијама о здрављу, здравој исхрани и важности физичке активности – Повећан приступ информацијама о здравственим услугама и здрављу подједнако мушкарцима и женама 	1.1. Спровођење кампања на отвореном простору и дељење штампаног материјала	Канцеларија за равноправност полова	Број спроведених уличних кампања, број подељених промотивних материјала	2017–2018. континуирано	Буџет Градске општине Врачар
	1.2. Организовање трибина на различите теме из области здравља, здраве исхране и здравог начина живота	Дом здравља „Врачар“, Институт за јавно здравље, Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана, Клиника Медикус	Број организованих трибина, број посетиоца трибина-према полу	2017–2018. континуирано	Нису потребна средства
	1.3. Организовање Базара здравља у Градској општини Врачар	Канцеларија за равноправност полова, Дом здравља „Врачар“, Клиника Медикус	Број организованих базара, број корисника услуга према полу	2017–2018. континуирано	Нису потребна средства
	1.4. Обележавање међународних датума у вези са заштитом здравља, а који ће укључивати подједнако и жене и мушкарце	Дом здравља „Врачар“, Институт за јавно здравље, Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана, Клиника Медикус	Број организованих догађаја, број присутних	2017–2018. континуирано	Буџет Градске општине Врачар
	1.5. Спровођење кампања за подршку мајчинства жена са инвалидитетом	Удружења грађана, Канцеларија за равноправност полова	Број организованих кампања и број подељених информативних материјала	2018.	Буџет Градске општине Врачар

2. ПОВЕЋАНО УЧЕШЋЕ ЖЕНА У ПОЛИТИЧКОМ ЖИВОТУ И ПРОЦЕСИМА ОДЛУЧИВАЊА

2. СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ:	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	СРЕДСТВА/Извор финансирања
<ul style="list-style-type: none"> – Спречавање и елиминисање стереотипа, предрасуда и представа заснованих на идеји супериорности или инфериорности једног пола или на стереотипним улогама мушкарца и жене – Анимирање жена да учествују у политичком животу заједнице, односно да користе права да бирају и да се кандидују на јавне функције – Подизање нивоа знања о родној равноправности код одборника и одборница и других доносиоца одлука 	2.1. Организовање радионица за децу и младе на тему равноправности полова	Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана	Број организованих радионица, број учесника радионица по полу	2018.	Нису потребна средства
	2.2. Организовање кампања на отвореном о значају активнијег ангажовања жена у политичком и друштвеном одлучивању	Канцеларија за равноправност полова, одборнице и одборнице Скупштине Градске општине Врачар	Број организованих кампања	2017–2018. континуирано	Буџет Градске општине Врачар
	2.3. Организовање тренинга /радионица на тему родне равноправности за одборнике и одборнице и друге доносиоце одлука	Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана	Број организованих радионица, број учесника радионица – по полу	2017.	Буџет Градске општине Врачар
	2.4. Достављање предлога општинских аката Скупштине Градске општине Врачар Савету за родну равноправност и Канцеларији за равноправност полова на разматрање пре њиховог усвајања	Секретар Скупштине Градске општине Врачар	Број достављених аката Савету за родну равноправност и Канцеларији за равноправност полова на разматрање пре њиховог усвајања	2017–2018. континуирано	Нису потребна средства

3. ОПШТИ ЦИЉ: ПРЕВЕНЦИЈА И СУЗБИЈАЊЕ СВИХ ОБЛИКА НАСИЉА ПРЕМА ЖЕНАМА И ПРУЖАЊЕ ЗАШТИТЕ ЗА ЖЕНЕ ЖРТВЕ НАСИЉА

3. СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ:	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	СРЕДСТВА/Извор финансирања
<ul style="list-style-type: none"> – Обезбеђивање помоћи и подршке жртвама насиља – Подизање свести о неопходности пријаве насиља у породици – Подизање нивоа знања младих о питању насиља према женама 	3.1. Организовање бесплатне правне помоћи за жртве насиља	Удружења грађана	Број пружених услуга жртвама насиља	2018.	Буџет Градске општине Врачар
	3.2. Информисање јавности о постојећим облицима помоћи за жртве насиља у породици	Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана	Број подељеног информативног материјала	2017–2018. континуирано	Буџет Градске општине Врачар
	3.3. Организовање трибина и округлих столова на тему родног насиља	Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана	Број одржаних трибина и број учесника и учесница	2017–2018. континуирано	Нису потребна средства
	3.4. Организовање кампања и едукативних програма на тему како препознати насиље и како се заштити	Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана	Број организованих кампања, број учесника и учесница	2017–2018. континуирано	Буџет Градске општине Врачар
	3.5. Организовање психолошке помоћи жртвама насиља у породици	Удружења грађана, Канцеларија за равноправност полова	Број пружених услуга жртвама насиља	2018.	Буџет Градске општине Врачар
	3.6. Организовање радионица за ученике и ученице средњих школа о питањима насиља према женама	Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана	Број одржаних радионица и број ученика и ученица	2018.	Буџет Градске општине Врачар

4. ОПШТИ ЦИЉ: ОСТВАРИВАЊЕ РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА У ОБЛАСТИ СОЦИЈАЛНЕ И ДЕЧИЈЕ ЗАШТИТЕ

4. СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ:	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	СРЕДСТВА/Извор финансирања
<ul style="list-style-type: none"> - Укључивање принципа родне равноправности приликом планирања, финансирања и пружања социјалне заштите и социјалних услуга - Утврђивање потреба одређених друштвених група - Јачање инклузије појединих друштвених група, пре свега вишеструко дискриминисаних - Елиминисање родног стереотипа да је брига о детету углавном дужност и одговорност жена 	4.1. Спровођење родне анализе у пружању социјалних услуга и социјалних давања	Чланови Већа Градске општине Врачар, надлежна одељења Управе	Број урађених родних анализа	2017–2018. континуирано	Буџет Градске општине Врачар
	4.2. Омогућити приступ обукама, образовању, култури и здравству социјално угроженим групама	Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана, Божидарац – 1947, СРОЦ Врачар	Број организованих програма за социјално угрожене групе, број корисника и корисница програма	2017–2018. континуирано	Буџет Градске општине Врачар
	4.3. Организовање школе родитељства у које ће се укључити и мушкарци	Канцеларија за равноправност полова, Дом здравља Врачар	Број мушкараца у школама родитељства	2018.	Нису потребна средства
	4.4. Спровођење кампања о родним стереотипима у родитељству	Канцеларија за равноправност полова, удружења грађана	Број организованих кампања	2018.	Буџет Градске општине Врачар

5. ОПШТИ ЦИЉ: УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОБЛАСТИ КУЛТУРЕ, СПОРТА И РЕКРЕАЦИЈЕ

5. СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ:	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	СРЕДСТВА/Извор финансирања
<ul style="list-style-type: none"> - Једнак приступ културним, рекреативним и спортским активностима и објектима - Подстицање жена и мушкараца, дечака и девојчица да равноправно учествују у спортским и културним активностима, укључујући и оне које се традиционално сматрају „мушким“ и „женским“ - Подстицање уметника и уметница, културних и спортских удружења да промовишу активности које оспоравају стереотипне ставове о мушкарцима и женама - Подстицање библиотека да оспоравају родне стереотипе избором књига и других материјала 	5.1. Испитивање потреба корисника и корисница објеката	Канцеларија за равноправност полова	Број урађених родних анализа	2017.	Буџет Градске општине Врачар
	5.2. Унапређивање сарадње са библиотекама	Канцеларија за равноправност полова, библиотеке	Број остварених заједничких програма	2018.	Нису потребна средства
	5.3. Организовање бесплатних спортских садржаја за децу	СРОЦ Врачар	Број бесплатних програма за децу, број корисника програма	2017–2018. континуирано	Буџет Градске општине Врачар, СРОЦ ВРАЧАР
	5.4. Анализа пријављених кандидата/киња на конкурсе за културу и спортске организације по роду	Надлежно одељење Управе, надлежне Комисије	Број израђених анализа	2018.	Нису потребна средства
	5.5. Родна анализа излагача/ица у галерији Градске општине Врачар	Канцеларија за равноправност полова, надлежно одељење Управе	Број израђених анализа	2018.	Нису потребна средства

6. ОПШТИ ЦИЉ: ОСТВАРИВАЊЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАЊА

6. СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ:	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	СРЕДСТВА/Извор финансирања
<ul style="list-style-type: none"> - Смањење родно заснованог насиља међу ученицима - Уклањање стереотипа код деце - Јачање слободе избора 	6.1. Организовање едукативних радионица на тему стереотипа и предрасуда, избора занимања и спорта и сл.	Канцеларија за равноправност полова	Број организованих радионица, број ученика и учесница	2018.	Нису потребна средства
	6.2. Обележавање дана девојчица и дечака	Канцеларија за равноправност полова	Број деце која учествује у обележавању	2017–2018.	Нису потребна средства

7. ОПШТИ ЦИЉ: ЕКОНОМСКО ОСНАЖИВАЊЕ ЖЕНА

7. СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ:	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	СРЕДСТВА/Извор финансирања
<ul style="list-style-type: none"> - Подстицање обука жена за занимања која се традиционално сматрају мушким - Подстицање послодавца да запошљавају жене на радним местима која се традиционално сматрају мушким - Подстицање samozапосљавања - Пружање подршке женама предузетницама 	7.1. Промоције женског стваралаштва и награђивање најуспешнијих жена са територије општине које су оствариле изузетан успех у различитим областима	Канцеларија за равноправност полова	Број организованих радионица и број ученика и учесница, број пријављених и награђених најуспешнијих жена	2018.	Буџет Градске општине Врачар
	7.2. Организовање Сајма запошљавања	Канцеларија за равноправност полова, удружења жена предузетница, привредни субјекти, Савет за запошљавање Градске општине Врачар	Број учесника на Сајму запошљавања, број запослених жена	2017–2018.	Буџет Градске општине Врачар
	7.3. Организовање продајних изложби дела уметница	Канцеларија за равноправност полова, надлежно одељење управе	Број организованих изложби	2018.	Нису потребна средства

Скупштина Градске општине Врачар
Број 96-9/2017-VIII/6, 20. марта 2017. године

Председник
Михаило Груповић, ср.

Скупштина Градске општине Врачар на седници одржаној 20. марта 2017. године, на основу члана 9. став 1. тачка 2. и члана 17. став 1. тачка 3. Статута Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 57/15 – пречишћен текст и 134/16), донела је

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН

ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР ЗА 2017. ГОДИНУ

1. УВОД

1.1. Визија

Градска општина Врачар је општина посвећена грађанима и грађанкама, она разуме њихове потребе и константно настоји да кроз квалитетну интеракцију задовољи и испуни њихове захтеве и очекивања.

Руководство Градске општине Врачар је податак да је од укупног радно активног становништва градске општине Врачар око 10% незапослено, препознано као проблем који је потребно решавати системски кроз програме и мере активне политике запошљавања. Схватајући значај и неопходност спровођења програма и мера, а уважавајући карактеристике тржишта рада у локалном окружењу, тј. на територији градске општине Врачар, Градска општина Врачар жели да свим грађанима и грађанкама обезбеди једнак приступ тржишту рада, подстигне активно учешће на тржишту рада и унапреди вештине и знања незапослених, како би постали конкурентнији на тржишту рада и лакше пронашли посао.

Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину, руководство Градске општине Врачар показује да жели да преузме активну улогу у посредовању између послодавца и незапослених становника Врачара у запошљавању, као и да подстигне запошљавање теже запошљивих категорија, посебно особа са инвалидитетом. Са друге стране, послодавцима омогућава проналажење квалитетне радне снаге.

На крају, овај документ је израз жеље и посвећености руководства Градске општине Врачар да подједнако свим грађанима и грађанкама Врачара створи услове за бољи стандард, а тиме и квалитетнији живот.

1.2. Разлози за усвајање акционог плана запошљавања Градске општине Врачар за 2017. годину

Развој локалне политике запошљавања је од велике важности како за локалну заједницу, тако и за републички ниво. Препознато је да испуњење циљева националне политике запошљавања није могуће постићи без активног укључивања актера и на локалном нивоу. Локална политика запошљавања обухвата мере и активности којима се бори са незапосленошћу, а укључује мобилисање локалних актера који су способни да препознају потребе и потенцијал локалног окружења.

Локални актери могу дати јединствен допринос запошљавању у локалној заједници. Међутим, труд је учинковит само уколико на локалном нивоу постоји партнерство представника локалне самоуправе, Националне службе за запошљавање, организација цивилног друштва, репрезентативних синдиката и послодавца.

Децентрализација и подстицање развоја локалне политике запошљавања је један од приоритета политике

запошљавања дефинисан Националном стратегијом запошљавања за период од 2011–2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11). Предност дефинисања локалне политике запошљавања јесте могућност креирања нових оригиналних мера активне политике запошљавања прилагођене локалним потребама, уз уважавање свих карактеристика и специфичности локалног окружења. Доношењем наведене стратегије, локална самоуправа је добила нову улогу, а то је да идентификује проблеме и формулише мере на локалном нивоу, израђује локалне планове запошљавања кроз операционализацију Националне стратегије запошљавања и Националног акционог плана запошљавања, мобилише локалне и регионалне ресурсе и ствара повољне услове за примену мера за запошљавање.

Законом о локалној самоуправи дефинисана је надлежност локалних самоуправа у области локалног економског развоја, као и Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) и Законом о социјалном-економском савету („Службени гласник РС”, бр. 125/04).

Градска општина Врачар у складу са законима и Националном стратегијом запошљавања одлучила је да се активира у простору за локалну акцију и повећа своје учешће. Пре свега, Градска општина Врачар жели да допринесе смањењу незапослености њеног становништва кроз подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада, унапређење квалитета радне снаге и улагања у људски капитал, али и да пружи подршку развоју малих и средњих предузећа и развоју људских ресурса. У Локалном акционим плану запошљавања Градске општине Врачар дефинисани су локални приоритети и циљеви локалне политике запошљавања који изражавају правац деловања Градске општине Врачар у 2017. години.

1.3. Учесници у изради акционог плана запошљавања Градске општине Врачар за 2017. години

Оснивање локалних Савета за запошљавање предвиђено је Законом о запошљавању и осигурању у случају незапослености. Савети представљају саветодавна тела која дају мишљења и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања.

Председник градске општине Врачар донео је Решење о образовању Савета за запошљавање Градске општине Врачар бр. 920-29/2017-VIII којим је утврђено да Савет прати стање у области запошљавања на територији градске општине Врачар, даје мишљење и препоруке у вези са доношењем планова запошљавања, програма и мера активне политике запошљавања, као и вези са прописима из области запошљавања. Савет такође координира израду и утврђује предлог Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Врачар, спроводи мере утврђене Локалним акционим планом запошљавања, прати његову примену и ради евалуацију спроведених пројекта, сарађује са Националном службом за запошљавање, Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања РС и са другим јавним институцијама, као и са представницима приватног сектора и организација цивилног друштва.

Савет за запошљавање Градске општине Врачар чине:

1. Радмила Сарић – заменица председника градске општине Врачар;

2. Гордана Баста – начелница Управе Градске општине Врачар;

3. Мирјана Митровић – чланица Већа Градске општине Врачар;

4. Тања Бјелобрк – руководилац Националне службе за запошљавање, Служба Београд центар, Филијала за град Београд;

5. Снежана Мађерчић – Удружење грађана „Из круга“;

6. Жељка Полуга – руководилац, Градски центар за социјални рад, Одељење Врачар;

7. Зоран Нетковић – генерални директор „Агент плус“ д.о.о.;

8. Емин Голубовић – директор предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање лица са инвалидитетом;

9. Алекса Бранковић – координатор Канцеларије за младе Градске општине Врачар;

10. Владимир Кљајић – директор Културно-образовног центра „Божидарац 1947“;

11. Ирена Лакобрија Делић – самостална стручна сарадница;

12. Невена Јокић – самостална стручна сарадница.

У изради су учествовали и Александар Новковић, заменик начелнице Службе за скупштинске послове и Мирослав Видаковић, виши стручни сарадник у Служби за скупштинске послове.

Први задатак овог савета био је да припреми предлог Локалног Акционог плана запошљавања Градске општине Врачар за 2017. годину (у даљем тексту: Акциони план запошљавања), а који је претходно дефинисао приоритете, циљеве и мере активне политике запошљавања Градске општине Врачар. Значајна подршка у припреми Акционог плана запошљавања дага је од стране Националне службе за запошљавање и њихових стручних служби које су учиниле доступним релевантне податке које се односе на тржиште рада.

2. РЕЗИМЕ

Градска општина Врачар, према подацима Републичког завода за статистику за 2015. годину, има 57.130 становника. То практично значи да је она, имајући у виду њену површину која износи мање од 3 km² и да на 1 km² живи 18.974 становника, најгушће насељена општина.

Просечна старост становништва на територији градске општине Врачар је 45 година према подацима из 2014. године, док индекс старења, који показује колико становника са 60 и више година долази на 100 становника 0–19 година, износи 186. Очекивано трајање живота живорођених је 77. Стопа живорођених је 11 односно рођено је 611, стопа умрлих је 14, односно умрло је 802 лица, тако да постоји негативан природни прираштај и износи -191, односно 3,4 на 1.000 становника.

Најмање становника чине становници старости између 15 и 18 година (укупно 1.616) и њихов број у 2014. години смањен у односу на 2013. годину.

Укупни радни контингент становништва (15–64) у 2014. години износио је 37.990, од тога мушкараца 17.228, а жена 20.762, што показује смањење радног контингента становништва у односу на претходну годину.

На територији градске општине Врачар је највећи број становника са високим образовањем, а потом следи средње образовање. Од укупног становништва, 42 % жена има вишу и високу стручну спрему, док је 43 % мушкараца са вишим и високим образовањем

Број формално запослених у 2015. износио је 35.366 лица (регистрована запосленост) од којих су 31.320 за-

послених код правних лица, а 4.038 чине предузетници. Код послодаваца на територији општине Врачар у периоду јануар–новембар 2016. године, запослило се укупно 4.227 лица са евиденције НСЗ, што је за 1,8% више у односу на исти период претходне године (4.152 лица). Највећи број запослених је у следећим секторима: административне и помоћне услужне делатности (26,9%), трговине (10,7%), прерађивачкој индустрији (9,5%), затим у стручним, научним, иновационим и техничким делатностима (7,8%). Просечна зарада запослених (без пореза и доприноса) за октобар 2016. године износила је 59.426 динара.

Према евиденцији Националне службе за запошљавање у 2016. година, послодавци са седиштем на територији градске општине Врачар, пријавили су укупно 857 потреба за посредовањем у запошљавању незапослених лица, међу којима су најтраженија следећа занимања: дипломирани социјални радник – 110 извршилаца, дипломирани правник – 76 извршилаца, техничар заштите имовина – 76 извршилаца, портир – 50 извршилаца и продавац – 26 извршилаца. На евиденцији незапослених лица на подручју општине Врачар, на дан 30. новембра 2016. године евидентирано је 3.166 лица. Стопа незапослености износи 8,4 %. У укупном броју незапослених лица, 1.818 или 57,4% чине жене, учешће младих до 30 година је 21,3% (675), док је старијих од 50 година 33,7% (1.066).

У погледу стручне спреме, учешће лица без квалификација и нискоквалификованих (I и II степен) износи 11% (343), лица са средњом стручном спремом (III–V степен) 38% (1.210), док је са вишим и високим образовањем (VI–VIII степен) 50,3% (1.593). То показује да готово половину од укупног броја незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање чине високообразовани, док велики проценат чине и незапослена лица са средњом стручном спремом.

У категорији теже запошљивих лица налази се око 6% незапослених становника Врачара. Од укупног броја незапослених лица, теже запошљивих лица има 129, а од тог броја 56 је особа са инвалидитетом, Рома 31 (број Рома је базиран на самоопредељењу), 24 лица која примају социјалну помоћ и осам избеглица и расељених лица.

Имајући у виду најважније индикаторе тржишта рада и стања на тржишту рада, један од главних приоритета града Београда и Градске општине Врачар у даљем развоју је унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на показатељима економске активности и стања на тржишту рада у локалном окружењу и на специфичним потребама грађана и грађанки у погледу запослености.

Општи циљ активне политике запошљавања Градске општине Врачар јесте смањење незапослености за најмање 0,5 % у 2017. години. Ради испуњења општег циља, утврђују се приоритети, а у складу са приоритетима Града Београда: побољшање услова приступа тржишту рада, унапређење квалитета људских ресурса и подстицање запошљавања теже запошљивих категорија.

Ради реализације утврђених приоритета, Градска општина Врачар ће у сарадњи са Националном службом за запошљавање, Привредном комором Србије и другим партнерима, спровести следеће програме и мере: отварање шалтера за предузетништво, информисање особа са инвалидитетом, састаници и округли столови са послодавцима, сајмови запошљавања, образовања и запошљавања особа са инвалидитетом, обуке и тренинзи и јавни радови за теже запошљива лица.

Наведеним мерама и активностима биће обухваћено најмање 700 становника Врачара.

3. СТАНОВНИШТВО ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР

3.1. Становништво према старости и полу

Према попису становништва из 2011. године, на општини Врачар је живело 56.333 становника док према подацима Републичког завода за статистику за 2015. годину, укупно живи 57.130 становника. То практично значи да је она, имајући у виду њену површину која износи мање од 3 km², као и да на 1 km² живи 18.974 становника, најгушће насељена општина. Просечна старост становништва на територији градске општине Врачар је 45 година према подацима из 2014. године, док индекс старења, који показује колико становника са 60 и више година долази на 100 становника 0–19 година, износи 186. Очекивано трајање живота живорођених је 77.

Стопа живорођених је 11 односно рођено је 611, стопа умрлих је 14, односно умрло је 802 лица, тако да постоји негативан природни прираштај износи –191, односно 3,4 на 1.000 становника.

Табела бр. 1 показује да највећи број становника чине старосне групе од 60–64 године (4.978), од 30–34 (4.716) и група о 55–59 (4.647). Најмање становника чини група од 10–14 година са укупно 1951 становником. Од укупног броја становника, 31.425 чине жене, што је за 6.517 више од мушке популације

Табела 1. Становништво према старости и полу, по попису из 2011.

	Пол	Укупно	0–4	5–9	10–14	15–19	20–24	25–29
Република Србија	С	7.186.862	328.255	350.154	346.869	401.994	439.741	480.286
	М	3.499.176	169.168	179.721	178.419	206.968	225.231	244.911
	Ж	3.687.686	159.087	170.433	168.450	195.026	214.510	235.375
Београдски регион	С	1.659.440	82.075	77.473	73.182	84.528	98.239	124.931
	М	785.826	42.121	39.805	37.585	43.380	49.294	60.808
	Ж	873.614	39.954	37.668	35.597	41.148	48.945	64.123
Градска општина Врачар	С	56.333	2.366	2.006	1.951	2.359	3.055	4.208
	М	24.908	1.231	970	943	1.193	1.490	1.981
	Ж	31.425	1.135	1.036	1.008	1.166	1.565	2.227

	Пол	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64
Република Србија	С	496.362	493.934	469.934	483.986	520.344	596.279	528.414
	М	252.554	248.554	234.274	238.502	254.508	289.566	249.785
	Ж	243.860	245.380	235.654	245.484	265.836	306.713	278.629
Београдски регион	С	133.595	123.423	110.513	108.033	114.042	134.576	123.068
	М	65.348	60.148	53.747	51.239	52.883	61.859	54.719
	Ж	38.247	63.275	56.766	56.794	61.159	72.717	68.349
Градска општина Врачар	С	4.716	3.902	3.551	3.466	3.744	4.647	4.978
	М	2.234	1.791	1.634	1.613	1.568	1.944	2.141
	Ж	2.482	2.482	1.917	1.853	2.176	2.703	2.703

	Пол	65–69	70–74	75–79	80–84	85 и више	Пуно-летни	Просечна старост
Република Србија	С	339.444	354.142	298.612	176.568	81.550	5.923.734	42,2
	М	154.775	153.847	122.964	67.814	27.667	2.849.124	40,9
	Ж	184.669	200.295	175.648	108.754	53.883	3.074.610	43,6
Београдски регион	С	72.536	77.625	63.768	38.089	19.744	1.376.783	41,8
	М	32.127	33.059	26.484	14.224	6.996	640.512	40,3
	Ж	40.409	44.566	37.284	23.865	12.748	736.271	43,2

	Пол	65–69	70–74	75–79	80–84	85 и више	Пуно-летни	Просечна старост
Градска општина Врачар	С	2.697	2.720	2.396	1.993	1.578	48.655	44,9
	М	1.115	1.037	868	686	469	21.092	42,5
	Ж	1.582	1.683	1.528	1.307	1.109	27.563	46,8

Извор: Републички завод за статистику

У табели бр. 2 представљени су новији подаци о становништву Градске општине Врачар према старосним групама и према полу у 2013. и 2014. години. Подаци показују да најмање становника чине становници старости између 15 и 18 година (укупно 1.616) и да је њихов број у 2014. години смањен у односу на 2013. годину. Укупни радни контингент становништва (15–64) године је у 2013. години износио 38.407 становника, од тога је 17.411 мушкараца и 20.986 жена, док је у 2014. године износио 37.990, од тога мушкараца 17.228, а жена 20.762, што показује смањење радног контингента становништва.

Табела 2. Становништво према старосним групама и полу

	2013		2014	
	женско	мушко	женско	мушко
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	1749	1856	1814	1968
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	1642	1522	1667	1508
Становништво старости 15–18 година (узраст средње школе)	845	837	815	801
Деца (0–17 година)	4011	3986	4079	4066
Млади (15–29 година)	4875	4485	4710	4354
Радни контингент становништва (15–64 година)	20986	17411	20762	17228
Укупан број становника	31778	25076	31802	25120

Извор: Витална статистика, РЗС

Према приказаном графикону 1 можемо уочити да је у 2014. години већи број жена које живе на подручју градске општине Врачар него мушкараца. Од 56.922 становника жена има 31.802, а мушкараца 25.120. Такође, две категорије становништва према старости су израженије и код жена и код мушкараца. То су категорије од 30 до 40 година, као и од 60 до 70 година старости.

Графикон 1. Становништво према старости и полу, 2014.



3.2. Становништво према националности на територији градске општине Врачар

Од укупног броја становништва градске општине Врачар (56.333) највећи број се изјашњава као Срби 50.561, а затим Југословени 601, Црногорци 503 и Роми са 254 становника. Преглед броја становника према свим израженим националностима дат је у табели испод.

Табела 3. Становништво према националности

Укупно	Срби	Албанци	Рошњаци	Бугари	Бугњаци	Власи	Горанци	Југословени	Мађари	Македонци	Муслимани
56.333	50.561	43	39	24	11	1	122	601	62	176	105

Немци	Роми	Руси	Русини	Словаци	Словенци	Украјинци	Хрвати	Црногорци	Остали
22	254	71	16	22	97	7	266	503	328

Извор: Национална служба за запошљавање, Попис становништва у 2011. години

3.3. Становништво по образовању на територији градске општине Врачар

На територији градске општине Врачар живи највећи број становника са високим образовањем, а потом следи средње образовање. Као позитивна карактеристика може се издвојити и то да је проценат високо образованих у односу на средње образоване, виши и код жена и код мушкараца. Од укупног становништва, 42% жена има вишу и високу стручну спрему, док 43% мушкараца је са вишим и високим образовањем (Графикон 2).

Графикон 2. Становништво по образовању



У табели 4 можемо видети податке и за лица без школске спреме и за оне са основним образовањем, а њихов проценат у укупном становништву Врачара износи 0,35% без школске спреме и око 7% са основним образовањем.

Табела 4. Становништво према стручној спреми

	Укупно	Без школске спреме	Основно образовање	Средње образовање	Више образовање	Високо образовање	непознато
С	50.010	149	3.545	19.428	4.899	21.278	190
М	21.764	38	1.327	8.652	2.173	9.410	83
Ж	28.246	111	2.218	10.776	2.726	11.868	107

Извор: Национална служба за запошљавање, 2015. година

3.4. Демографске промене

На Врачару, као и у целој Србији, демографске промене се крећу у негативном правцу због негативне стопе природног прираштаја, која износи – 3. Без обзира на тај податак, на Врачару имамо минимално повећање броја становника у протеклим годинама.

Кретање становништва од 2009. до 2015. године према подацима Републичког завода за статистику показује годишње благо повећање становника који живи на територији градске општине Врачар (табела 5).

Табела 5. Кретање становништва од 2009. до 2015.

Регион	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Врачар	55.761	55.962	56.417	56.698	56.854	56.922	57.130

(Извор: Републички завод за статистику)

Овакво стање је пре свега резултат урбанистичке позиције општине Врачар, као једне од централних општина Града Београда. У табели испод приказан је број досељених и одсељених лица од 2012. до 2014. године.

4. ТРЖИШТЕ РАДА

4.1. Регистрована запосленост

Градска општина Врачар има 57.130 становника (према процени становништва у РС у 2015. години). Број формално запослених износио је 35.366 лица, од којих су 31.320 запослених код правних лица, а 4.038 чине предузетници. Код послодаваца на територији општине Врачар у периоду јануар–новембар 2016. године, запослило се укупно 4.227 лица са евиденције НСЗ, што је за 1,8% више у односу на исти период претходне године (4.152 лица).

Структура лица је следећа:

- 52% (2.200 лица) чине жене;
- учешће младих до 30 година је 40,9% (1.730), док је учешће старијих од 50 година 13,9% (589);
- лица са средњом стручном спремом (III–V степен) имају учешће 62,9% (2.660), затим следе лица са вишом школом и факултетом (VI–VIII степен) 22,9% (969), док је лица без квалификација и нискоквалификованих (I и II степен) 14,2% (598).

Радни однос је засновало 2.833 лица, при чему је 2.124 на одређено, а 709 лица на неодређено време. 4.169 лица се запослило у својству радника (код послодавца), док је 1,4% започело сопствени посао или се запослило код предузетника.

Посматрано по секторима, највећи број запослених је у следећим секторима: административне и помоћне услужне делатности (26,9%), трговине (10,7%), прерађивачкој индустрији (9,5%), затим у стручним, научним, иновационим и техничким делатностима (7,8%), као и у: грађевинарству (6,9%), осталим услужним делатностима (6,4%), образовању (5,6%), здравству и социјалној заштити (3,6%), државној управи и одбрани; обавезно социјално осигурање (3,2%), услуге информисања и комуникације, услуге смештаја и исхране (по 2,9%), уметност, забава и рекреација (2,4%), финансијске делатности и делатност осигурања (2,1%), док је код осталих грана делатности запослено укупно 9,1% лица, али појединачно мање од 1%.

Просечна зарада запослених (без пореза и доприноса) за октобар 2016. године износила је 59.426 динара.

Табела 6 са просечним зарадама без пореза и доприноса, по запосленом за период 2011–2016, показује континуирани раст просечних зарада по запосленом.

Табела 6. Кретање просечних зарада од 2011. до 2016.

Градска Општина Врачар	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.
	49.113 дин.	53.655 дин.	57.194 дин.	59.958 дин.	59.951 дин.	59.426 дин.

Извор: Национална служба за запошљавање

Према евиденцији Националне службе за запошљавање у 2016. година, послодавци са седиштем на територији градске општине Врачар, пријавили су укупно 857 потреба за посредовањем у запошљавању незапослених лица, међу којима су најтраженија следећа занимања: дипломирани социјални радник – 110 извршилаца, дипломирани правник – 76 извршилаца, техничар заштите имовина – 76 извршилаца, портир – 50 извршилаца и продавац – 26 извршилаца.

4.2. Незапосленост према евиденцији националне службе за запошљавање

На евиденцији незапослених лица на подручју општине Врачар, на дан 30. новембра 2016. године евидентирано је 3.166 лица, што је за 0,3% више него у истом месецу претходне године. Стопа незапослености износи 8.4 %.

Структура ових лица је следећа:

- 1.818 или 57,4% чине жене;
- учешће младих до 30 година је 21,3% (675), док је старијих од 50 година 33,7% (1.066);
- учешће лица без квалификација и нискоквалификованих (I и II степен) износи 11% (343), лица са средњом стручном спремом (III–V степен) 38% (1.210), док је са вишим и високим образовањем (VI–VIII степен) 50,3% (1.593);

У категорији теже запошљивих лица (табела 7) налази се око 6% незапослених становника Врачара. Од укупног броја незапослених лица, теже запошљивих лица има 129, а од тог броја 56 је особа са инвалидитетом, Рома 31 (број Рома је базиран на самоопредељењу), 24 лица која примају социјалну помоћ и осам избеглица и расељених лица.

Табела 7. Теже запошљива лица

Незапослена лица	Мушки	Женски	УКУПНО
Особе са инвалидитетом	39	17	56
Избеглице	1	0	1
Интерно расељена лица	3	4	7
Роми	15	16	31
Корисници новчане социјалне помоћи	15	9	24
Укупно:	1.351	1.825	3.176

Извор: Национална служба за запошљавање

Према Табели 8. највећи број незапослених лица је у старосној групи од 25 до 29 година (502) и у старосној групи од 55–59 (420). Готово половина од укупног броја незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање чини високообразовани, односно са високом стручном спремом (1.274). Велики проценат чине и незапослена лица са средњом стручном спремом (1.213). Што се тиче дужине тражења посла, могу се издвојити два временска периода, до три месеца са 553 незапослена лица и од једне до две године, са 541 незапосленим лицем. Учешће дугорочно незапослених на евиденцији незапослених лица је 63% (1.996).

Табела 8. Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање

Незапослена лица на евиденцији НСЗ за територију општине Врачар, стање на дан 31. децембра 2016. године	Мушки	Женски	Укупно
15 – 19 година	6	11	17
20 – 24 године	70	84	154
25 – 29 година	199	303	502
30 – 34 године	154	251	405
35 – 39 година	164	238	402
40 – 44 године	117	202	319
45 – 49 година	113	203	316
50 – 54 године	146	215	361
55 – 59 година	162	258	420
60 – 64 година	220	60	280
65 и више година	0	0	0
УКУПНО – Године старости	1,351	1,825	3,176
I	160	143	303
II	15	25	40
III	180	92	272
IV	400	541	941
V	12	3	15
VI-1	91	119	210
VI-2	44	77	121
VII-1	433	802	1,235
VII-2	13	18	31
VIII	3	5	8
УКУПНО – Хијерархија Занимања	1,351	1,825	3,176
до 3 месеца	232	321	553
3 до 6 месеци	105	150	255
6 до 9 месеци	77	113	190
9 до 12 месеци	75	105	180
1 до 2 године	241	300	541
2 до 3 године	136	186	322
3 до 5 година	171	244	415
5 до 8 година	161	203	364
8 до 10 година	41	56	97
преко 10 година	112	147	259
УКУПНО – Дужина тражења посла	1,351	1,825	3,176

Извор: Национална служба за запошљавање, децембар 2016.

У следећој табели дат је приказ незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање за територију општине Врачар, из децембра месеца 2016. године, по занимањима, полу и старости. Табела представља само издвојени део незапослених лица према занимањима којих има у највећем броју, а која би могла бити ангажована преко програма и мера које ће се реализовати у 2017. години.

Табела 9. Незапослена лица по занимањима, старости и полу

	ЗАНИМАЊЕ	УКУПНО		15–19		20–24		25–29		30–34		35–39		40–44		45–49		50–54		55–59		60–64		
		М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	Без занимања и ст. спреме	160	143	303	3	3	9	8	9	12	25	9	27	18	18	18	14	20	16	24	16	24	23	7
I–II																								
	Уређивач зелених повр.		1	1													1							
	Фризерско пом. особље		4	4							1		1				1		1					
	Кројачи, прерађивачи коже, прелци	4	13	17					1	1	1	2	3	1	4				4					
	Водоинсталатер	4		4														1					3	
	Столари	5	1	6										3				1	1	1				
	Козметичари		2	2									1					1						
III																								
	Универзални бравар	1		1													1							
	Електротехничар електронике	10		10		4				1		1		1		1							2	
	Конфекционари		15	15							2		3		1		5		3		1		1	
	Технички дизајнер текстила		3	3			2		1															
	Фризери	2	1	3											1			2						
	Козметичари		6	6			1				2			1		1		1						
	Економски техничари	16	45	61		1	2	1	3		7	3	9	2	9	1	3	1	2	4	9	3	1	
	Медицинске сестре	3	19	22		3	1	4		1		1		2		1	1	5		1			1	
	Матуранти	99	136	235			2	2	8	13	10	15	17	13	23	1	2	2	5	28	45	18	14	
VI																								
	Дипломирани економисти	21	20	41		1	1	10	6	1	4	2			1	1	1		1	2	3	4	3	
	Мастер економисти	3	5	8				2	1		4	1												
	Дипл. економисти за општу економију	21	40	61				1	4	5	13	3	10		3	1	2	2	3	2	5	7		
	Дипломирани правници	32	40	72		1	4	16	18	10	9	2	5	1		1			1	2	2			
	Мастер правници	37	49	86		2	1	8	17	7	5	4	6	1	6		1	1	2	8	8	6	3	
	Дипл./мастер педагог		6	6			1		1		1		1		1								1	
	Дипл./мастер психолог	3	14	17			3	2	2		4		3		1			1	1					
	Дипл./мастер дефектолог		6	6							4		2											
	Дипл. социјални радник		9	9			2		3				2				1		1					
VII																								
	Магистар економије	4	1	5						1								1			1	1	1	
	Доктори наука – укупно	3	5	8					1	1								1	2		2	1		

Извор: Национална службе за запошљавање

5. АНАЛИЗА СИТУАЦИЈЕ (SWOT АНАЛИЗА)

У табели испод приказане су снаге и слабости као интерни фактори, као и шансе и претње које могу доћи из окружења.

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> – Постојање Савета за запошљавање Градске општине Врачар – Воља руководства Градске општине – Постојање Канцеларије за младе – Стручност и искуство реализатора/ки активности – Постојање простора за реализацију активности – Успостављена сарадња са директорима/директоркама школа и другим институцијама – Могућност укључивања свих релевантних актера – Успостављена ближа сарадња са Националном службом за запошљавање – Успостављена сарадња са Привредном комором Србије – Поседовање релевантних података која се тичу кретања на тржишту рада – Познавање карактеристика тржишта рада у локалном окружењу – Медијска промоција и покривеност – Понуда различитих обука за незапослене – Постојање базе података предузетника и привредних друштава са територије ГО Врачар 	<ul style="list-style-type: none"> – Непостојање стратегије развоја Градске општине Врачар – Ограничена финансијска средства у Буџету Градске општине Врачар – Непостајање шалтера за предузетништво – Непостојање информација које су доступне особама са инвалидитетом – Недовољна сарадња ГО Врачар и приватног сектора
ШАНСЕ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> – Доступност финансијских средстава из Републичког буџета за спровођење мера политике запошљавања – Доступност фондова ЕУ – Поједностављена процедура за покретање бизниса – Заинтересованост привредних друштава да се укључе у активности локалне политике запошљавања – Позиви Националне службе запошљавања за различите програме подршке за незапослена лица – Препознат значај за утврђивањем дефицитарних занимања за која постоји потреба и за која ће постојати потреба у наредном периоду – Примена Стратегије „Европа 2020“ – Покренут процес израде националног система класификације занимања према међународним стандардима 	<ul style="list-style-type: none"> – Економска криза – Неповољни кредити за отпочињање самосталног бизниса – Одлив стручног кадра у иностранство – Велики проценат теже запошљивих категорија – Непостојање базе дефицитарних занимања – Несензибилисаност послодавца према особама са инвалидитетом, поводом укључивања у тржиште рада – Незаинтересованост незапослених да се укључе у различите програме подршке ради усавршавања и стицања нових вештина – Неусклађеност система образовања са реалним потребама модерне тржишно оријентисане привреде и тржиштем рада

6. ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР

6.1. Полазна документа за утврђивање приоритета локалне политике запошљавања

6.1.1. Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. године

Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. године је кровни документ којим се утврђују дугорочна политика, циљеви и приоритети запошљавања.

Стратегија одређује следеће стратешке правце и приоритете:

1. подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
2. унапређење људског капитала и веће социјално укључивање;
3. унапређење институција и развој тржишта рада;
4. редуковање дуалности на тржишту рада.

Општи циљ политике запошљавања дефинисан у наведеној стратегији је да се у Републици Србији до краја 2020. године успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености и да се политика запошљавања, као и институције тржишта рада потпуно ускладе са тековинама ЕУ. С тим у вези, наведено је да су отварање нових радних места у малим и средњим предузећима и подстицање предузетништва, приоритетне активности које ће допринети повећању запослености.

6.1.2. Национални акциони план запошљавања за 2017. годину

Ради спровођења Националне стратегије запошљавања усвојен је Национални акциони план запошљавања за 2017. годину који представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања које је потребно остварити кроз програме и мере активне политике запошљавања у току 2017. године, како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања до 2020. године.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2017. години:

1. побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
2. подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
3. унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

6.1.3. Локални акциони план запошљавања Града Београда за 2017. годину

Локални акциони план запошљавања Града Београда за 2017. годину, који је усвојила Скупштина Града Београда у јануару 2017. године, као регионални приоритет утврђује унапређење људских ресурса у региону Београда кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода.

Основни циљеви Локалног акционог плана запошљавања су усклађени са циљевима на националном нивоу и обухватају:

- 1) побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал;

3) подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка локалној политици запошљавања.

6.2. Циљеви и приоритети политике запошљавања градске општине Врачар

6.2.1. Главни приоритет и општи циљ политике запошљавања

У складу са карактеристикама тржишта рада у локалном окружењу, релевантним подацима и приоритетом Града Београда, приоритет политике запошљавања Градске општине Врачар је унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на показатељима економске активности и стања на тржишту рада у локалном окружењу и на специфичним потребама грађана у погледу запослености. Повећањем компетентности радне снаге кроз образовање и обуке, доприноси се унапређењу конкурентности на тржишту рада, повећању запошљивости радне снаге и усклађивању понуде и потражење на тржишту рада.

Општи циљ активне политике запошљавања Градске општине Врачар јесте смањење незапослености за најмање 0,5 % у 2017. години.

Ради испуњења општег циља, утврђују се приоритети, а у складу са приоритетима Града Београда:

1. побољшање услова приступа тржишту рада
2. унапређење квалитета људских ресурса
3. подстицање запошљавања теже запошљивих категорија.

7. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Ради реализације напред утврђених приоритета, Градска општина Врачар ће у сарадњи са Националном службом за запошљавање, Привредном комором Србије и другим партнерима, спровести следеће програме и мере које су детаљно описане, са очекиваним резултатом:

I. Побољшање услова приступа тржишту рада

1. Отварање шалтера за предузетништво

Отварање шалтера за предузетништво има за циљ да предузетници и предузетнице на територији градске општине Врачар, на брз и једноставан начин добију све информације потребне за њихово пословање.

На шалтеру за предузетништво пружаће се помоћ у примени релевантних законских и пореских прописа и процедура. На једном месту, предузетници и предузетнице ће моћи да се информирају о постојећим кредитним линијама и програмима помоћи. На шалтеру ће им се пружати информације и помагати у припреми пословних планова, статистичких и финансијских анализа и анализи тржишта. Такође ће им се помагати у идентификацији тржишних могућности у Србији и изван ње. Пружаће им се и информација о увозним и извозним процедурама, захтевима ЕУ и других тржишта, царинским стопама, квотама, као и о одговарајућим обукама и курсевима за старт-ап привредна друштва. Предузетницима и предузетницама ће се помоћи и у идентификацији и процени пословних идеја, на основу резултата истраживања тржишта, као и приликом регистрације привредног друштва (избор најприкладнијег законског облика, припрема захтева за регистрацију).

Отварање овог шалтера неопходно је с обзиром на велику развијеност предузетништва на територији градске општине Врачар, као и из разлога великог броја субвенција који се даје како актуелним, тако и будућим предузетницима и предузетницама.

Очекиван резултат:

У 2017. години отворен шалтер са обученим запосленима који пружају све информације које се тичу привреде и предузетништва у земљи. На овај начин омогућено је добијање прецизних информација на једном месту.

2. Пружање информација особама са инвалидитетом на једном месту

Градска општина Врачар у настојању да пружа информације које су доступне особама са инвалидитетом (нпр. слепим и слабовидим, глумим и наглувима), а које се тичу запошљавања, у 2017. планира да на доступном месту, у приземљу општине, пружа информације особама са инвалидитетом, уз коришћење услуге тумача за знаковни језик, као и штампањем информативног материјала на Брајевом писму. Сви грађани морају имати приступ тржишту рада на једнак начин, тако да је то и циљ ове активности.

Како се на евиденцији Националне службе за запошљавање налазе незапослене особе са инвалидитетом (укупно 56), доступношћу информација о актуелним конкурсима Националне службе за запошљавање, обукама и другим мерама, особама са инвалидитетом биће повећана шанса да приступе тржишту рада и пронађу запослење.

Очекиван резултат:

У 2017. години биће омогућено пружање информације особама са инвалидитетом на једном приступачном месту, а које се односе на њихово запошљавање. Биће уведена услуга тумача за знаковни језик и биће штампан материјал на Брајевом писму са корисним информацијама у вези са запошљавањем.

3. Спровођење анкете за праћење потреба послодаваца на територији градске општине Врачар

Активност усмерена на привредна друштва и предузетнике и предузетнице са седиштем на територији градске општине Врачар, обухвата израду online упитника који ће им се слати ради испитивања тренутних и будућих потреба, односно потражњи за занимањима квалификацијама и знањима и вештинама радне снаге коју запошљавају или намеравају да запосле. Такође, ова активност има за циљ и прогнозирање кретања рада и дефинисање процедура за планирање на локалном нивоу. Упитници ће се слати електронским путем свим привредним субјектима, а затим ће се правити базе са добијеним подацима.

Очекивани резултат:

Израђена база са подацима о потребама послодаваца за занимањима, квалификацијама, знањима и вештинама радне снаге које запошљавају или намеравају да запосле, а која ће бити стављена на располагање Националној служби за запошљавање.

4. Посредовање у запошљавању

– Организовање Сајма запошљавања

Сајам запошљавања је идеална прилика да незапослена лица успоставе праве контакте и представе се компанијама до којих не би могли доћи на други начин, а са друге стране да компаније пронађу одговарајући кадар. За кандидате и кандидаткиње, Сајам запошљавања је одлична прилика за упознавање више послодаваца на једном месту, разговор са представницима и представницама компанија уместо слања биографије и конкурсне документације имејлом, умрежавање и стварање контаката. Током разговора са послодавцима, кандидати и кандидаткиње ће имати прилику да се представе, изнесу своје професионалне карактеристике.

На сајму ће учествовати око 15 послодаваца који имају потребу за запошљавањем кадрова.

Циљ Сајма запошљавања је да се на најефикаснији начин допринесе стварању квалитетних веза између кандидата и кандидаткиња и компанија излагача, на обострану корист. Градска општина Врачар оваквим типом активности посредује између послодаваца и незапослених и подстиче запошљавање посебно теже запошљивих категорија с једне стране, и доприноси проналазњу квалитетних људских ресурса, са друге стране.

Очекиван резултат:

У марту 2017. године, Градска општина Врачар ће у сарадњи са Привредном комором Србије и Националном службом за запошљавање организовати Сајам запошљавања где ће незапослени моћи да успоставе директан контакт са послодавцима, представе се и предају своју радну биографију. Они који не буду имали код себе биографију, на доступном обрасцу ће моћи на лицу места да попуне податке.

– Организовање састанака и округлих столова са представницима/представницама привредних друштава и предузетницима и предузетницама (послодавци)

Циљ организовања састанака са послодавцима јесте њихово информисање о програмима Националне службе за запошљавање (програми стручне праксе и додела субвенција за запошљавање теже запошљивих лица на новоотворена радна места), како би се пријављивали на позиве Националне службе за запошљавање.

Очекивани резултат: Организовани састанци са послодавцима у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Послодавци су боље информисани о програмима стручне праксе и додели субвенција за запошљавање теже запошљивих лица на новоотворена радна места.

– Организовање састанака и округлих столова са представницима/представницама привредних друштава и предузетницима и предузетницама (послодавци) са особама са инвалидитетом

Циљ организовања састанака са послодавцима јесте њихово информисање о начинима остваривања олакшица и субвенција код запошљавања особа са инвалидитетом. Кроз примере добре праксе, директан контакт са особама са инвалидитетом и приказивањем видео материјала који ће бити израђен у сврху промовисања запошљавања особа са инвалидитетом, указиваће се на предности запошљавања особа са инвалидитетом. Пратећа активност јесте и промоција запошљавања особа са инвалидитетом.

Очекивани резултат:

Организовани састанци и округли столови са послодавцима у присуству особа са инвалидитетом. Послодавци су боље информисани о начинима остваривања олакшица и субвенција код запошљавања особа са инвалидитетом, а у већој мери су сензибилисани у погледу запошљавања особа са инвалидитетом.

– Организовање Сајма запошљавања особа са инвалидитетом

Као и Сајам запошљавања, Сајам запошљавања особа са инвалидитетом окупиће послодавце који хоће и имају потребе да запосле особе са инвалидитетом. Организовању Сајма претходиће састанци и округли столови са послодавцима у циљу информисања о субвенцијама и предностима запошљавања особа са инвалидитетом.

Незапослена лица, особе са инвалидитетом о овом догађају биће обавештени од стране Националне службе за запошљавање и Центра за социјални рад.

Очекивани резултат:

Организован Сајам запошљавања особа са инавалдитетом, са учешћем најмање 10 послодаваца. Незапослена лица моћи ће да успоставе директан контакт са послодавцима, представе се и предају своју радну биографију. Они који не буду имали код себе биографију, на доступном обрасцу ће моћи на лицу места да попуне податке.

5. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

– Сајам образовања

На теритоји градске општине Врачар постоје седам основних школа са 4386 деце (подаци из 2014. године), тачније 518 ученика и ученица осмих разреда (податак из марта 2017. године) којима је потребна стручна помоћ и савет приликом избора школе и замишљања, тј. доношења професионалне одлуке.

У сарадњи са Националном службом за запошљавање биће организован Сајам образовања и професионалне оријентације са циљем да се ученици и ученице завршних разреда врачарских основних школа информишу о програмима средњих школа и њиховим образовним профилима и смеровима. Ученици ће сазнати и која знања и вештине могу стећи током школовања. Саветници из Националне службе за запошљавање указаће им на могућности запошљавања у појединим областима рада и дати им корисне савете у вези са њиховим планирањем каријере. Ученици ће имати прилику да се укључе у психолошке радионице како би сазнали више о себи, својим жељама, професионалним интересовањима и начинима доношења одлука. На сајму ће се представити београдске гимназије и средње стручне и уметничке школе са територије града Београда.

Очекивани резултат:

Организован Сајам образовања и професионалне оријентације, са учешћем око 20 средњих школа, који је посетило најмање 200 ученика који су се упознали са понудом средњих школа и којима је олакшан избор средње школе.

– Организовање презентације Студије о потребама послодаваца за одређеном квалификацијом запослених у Привредној комори Србије

Градска општина Врачар у сарадњи са Привредном комором Србије израдиће Студију која се бави потребама послодаваца за одређеном квалификацијом запослених и представити је ученицима и ученицама завршних разреда средњих школа и гимназија на територији градске општине Врачар. Студија ће се бавити петогодишњим периодом, како би будући студенти могли да се одреде за факултет, након чијег завршетка ће лакше наћи посао. Ова активност је усмерена на решавање проблема неусклађености знања и вештина незапослених са потребама тржишта рада.

Очекивани резултат:

У марту 2017. године, израђена Студија о потребама послодаваца за одређеном квалификацијом запослених која је представљена ученицима и ученицама завршних разреда средњих школа и гимназија у просторијама Привредне коморе Србије. Ученици и ученице у току презентације имају прилику да дискутују са творцима Студије и потраже додатна појашњења. Овим путем будући студенти имају бољу слику о потребама послодаваца. Око 200 ученика и ученица је упознато са наведеном студијом.

II. Унапређење квалитета људских ресурса

1. Додатно образовање и обука

– „Мој Врачар, шанса за све”

Основни циљ организовања обука за стицање професионалних компетенција јесте оснаживање теже запошљивих категорија у погледу стицања нових знања и вештина која су тражена на тржишту рада, а што би их учинило конкурентнијим на тржишту рада и на тај начин лакше нашли запослење.

Биће организоване обуке из широког спектра заната (столари, молери, керамичари, бравари, кувари, пекари, послastiчари, конобари, неговатељи старих и болесних, књиговодство,

економско-финансијско оспособљавање, кројење и шивење, програм неге и лепоте). Након успешног похађања обуке, која подразумева теоријски, али и практични део наставе која се изводи у ресторанима, пекарама, фабрикама и осталим активним привредним субјектима на тржишту рада, а где ће имати прилику да се упознају са начином на који тржиште и привреда функционишу, кандидати и кандидаткиње ће добити сертификат. Поред тога, биће одржана предавања у циљу стицања основних вештина у активном тражењу посла, као и за покретање сопственог бизниса. Такође, биће обучени за писање радне биографије од стране Националне службе за запошљавање. Укупно ће учествовати 60 незапослених лица.

Очекивани резултат:

Организоване обуке из широког спектра заната у складу са личним преференцама кандидата и потребама тржишта рада. Укупно учествује 60 незапослених лица из категорије теже запошљивих лица која су стекла нова знања и вештине.

– Европска школа за Т-вештине и самозапошљавање

Пројекат „Т-вештине и самозапошљавање” реализује Европска организација за међународну сарадњу из Србије, а укључује партнере из Грчке, Литваније, Словачке, Турске, Шпаније,

Бугарске и Македоније. Пројекат има за циљ да допринесе запошљавању младих кроз стицање нових вештина и знања и унапређење постојећих, и то у области друштвених односа, комуникације, анализирања и решавања проблема, доношења одлука, критичког размишљања и др. Тренинг ће укључивати округле столове, интерактивне радионице и друге практичне вежбе. Важан аспект тренинга јесте промоција самозапошљавања, развијање предузетничких вештина и корака које треба да предузме млади предузетник.

Овај тренинг намењен је младима старијим од 21 године из партнерских земаља, а може учествовати троје незапослених са територије градске општине Врачар.

Тренинг ће трајати од 22. до 28. априла 2017. године, а одржаће се у дечјем одмаралишту „Шупља стена”. Сви трошкови су покривени од стране организатора.

Очекивани резултат: Организован тренинг „Т-вештине и самозапошљавање” у коме су, између осталих, учествовали и троје младих незапослених лица са територије градске општине Врачар, који су успешно завршили тренинг и који су стекли знања и вештине потребних за самозапошљавање.

III. Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија

– Јавни радови за теже запошљива лица

Објашњење појма теже запошљива лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. То су:

– млади до 30 година живота,

– вишкови запослених,

– старији од 50 година,

– лица без квалификација и нискоквалификовани,

– особе са инвалидитетом,

– Роми,

– радно способни корисници новчане социјалне помоћи,

– дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци),

– деца палих бораца и деца без родитељског старања и

– жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Јавни радови су мера активне политике запошљавања за које средстава одобрава Национална служба за запошљавање, након избора на јавном конкурс. Ова мера подразумева спровођење активности које предузима послодавац – извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса и очување и унапређење радних способности незапослених.

У 2017. години, Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова мора да има најмање 70% незапослених лица која припадају следећим категоријама:

– радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Градска општина Врачар пријављује се на конкурс за спровођење јавних радова са јавним радовима „Без баријера – уклањањем физичких баријера до веће приступачности” у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и обухватају активност усмерене на повећање инфраструктурне приступачности локалног окружења. Једна од главних активности јесте израда мапе неприступачности – означавање тачних локација где је потребно оборити ивичњаке, поставити звучну сигнализацију на семафорима, затим где је потребно поставити рампе на јавним објектима и др. Локалне самоуправе су дужне да предузму мере за стварање приступачног окружења што значи да морају да предузму мере како би се физичка средина, јавне зграде и јавне површине учиниле приступачним особама са инвалидитетом.

Извршиоци јавних радова ће излазити на терен (унапред припремљен план локација) и начинити фотографије које ће се сачувати у компјутеру, обрадити, а затим ће бити стављени адекватни коментари и примедбе у вези са стањем на усклицима јавним површинама. Поред улица, паркова и других јавних површина, извршиоци ће обићи и врачарске јавне институције и утврдити потребе за постављањем рампи за особе са инвалидитетом. Такође, на терену ће извршиоци констатовати локације семафора на којима је потребно уградити и звучну сигнализацију. На основу прикупљених података, извршиоци ће израдити дигиталну мапу неприступачности која ће се свакодневно ажурирати. За спровођење јавних радова биће ангажовано 10 незапослених лица, а трошкове ангажовања за четири месеца, сносиће Национална служба за запошљавање.

На друти позив за спровођење јавних радова на којима ће бити ангажоване особе са инвалидитетом, Градска општина Врачар се пријављује са јавним радовима „Доступност информација за све”, који укључују различите активности усмерене на бољу доступност информација и приступ информацијама и услугама у Градској општини Врачар за све грађане и грађанке. Једна од активности је пружање бесплатне услуге превођења на знаковни језик. Услуга превођења укључује помоћ свим глувим и наглувим лицима на територији градске општине Врачар у самој општини Врачар, целодневно дежурство, као и услуге тумача у институцијама здравствене и социјалне заштите, пореској управи, катастру, при решавању образовних, материјалних, породичних и других проблема. Друга активност јесте стављање титлова на видео материјале који се објављују на интернет страници Градске општине Врачар, као и прављење аудио снимака за сајт (снимљено читање текстова за вест), док трећа активност обухвата пружање информација особама са инвалидитетом о запошљавању и другим питањима која се односе на остваривање њихових права и интереса.

За спровођење јавног рада биће ангажоване три особе са инвалидитетом, а трошкове ангажовања за четири месеца, сносиће Национална служба за запошљавање.

IV. Праћење, евалуација и планирање

1. Праћење

Праћење Акционог плана запошљавања вршиће се редовно, континуирано и истовремено са реализацијом активности и мера. Прикупљаће се информације о процесу имплементације, информације о резултатима и исходима активности и променама које настају у току примене, као и информације о коришћењу ресурса. Питања на која треба одговорити праћењем јесу да ли се активности одвијају како је планирано, ко све учествује у извођењу активности, да ли спољни фактори који утичу на реализацију активности напредују, да ли је њихов утицај позитиван или негативан, шта је учињено да се утиче на те факторе.

Активности праћења обухватају:

1. преиспитивање Плана активности, укључујући и временски план;
2. припрему плана праћења и евалуације;
3. прикупљање података;
4. преиспитивање резултата праћења;
5. извештавање;
6. организовање састанака за преиспитивање.

Праћење ће вршити председник/председница Савета за запошљавање Градске општине Врачар који/која ће о налазима праћења извештавати чланове и чланице Савета на крају сваког месеца и подносити извештаје о имплементираним активностима и мерама.

2. Евалуација

Области евалуације ће бити следеће:

1. Релевантност – да ли је Акциони план запошљавања решио проблем односно испунио циљ;
2. Изводљивост да ли је Акциони план запошљавања био ефикасан и ефективан, да ли су остварени планирани резултати на време и у складу са буџетом.

Евалуација ће бити вршена извесно време након реализације сваке активности и мере.

Евалуацију ће вршити Савет за запошљавање Градске општине Врачар.

Начини вршења евалуације:

- Упоређивањем предложеног буџета са извештајем о реализованим трошковима
- Упоређивањем плана провераваће се да ли су све активности реализоване на време (одређене у временском плану).

На основу прикупљених података, крајем 2017. године (Национална служба за запошљавање, Републички завод за статистику), биће утврђено да ли је испуњен општи циљ активне политике запошљавање Градске општине Врачар, а испитиваће се индикатори успеха у примени Акционог плана запошљавања.

3. Планирање

На основу резултата евалуације, релевантних података Националне службе за запошљавање, као и утврђених приоритета и мера активне политике запошљавања за 2018. од стране Републике Србије и Града Београда, Савет за запошљавање Градске општине Врачар ће припремити и утврдити предлог Локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину, који ће Скупштина Градске општине Врачар усвојити у децембру месецу 2018. године.

8. ПЛАН МЕРА И АКТИВНОСТИ

I ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ПРИСТУПА ТРЖИШТУ РАДА			
МЕРЕ/АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИЗВОР ФИНАНСИРАЊА
ОТВАРАЊЕ ШАЛТЕРА ЗА ПРЕДУЗЕТНИШТВО	ДОСТУПНОСТ ИНФОРМАЦИЈА ПОТРЕБНИХ ЗА ПОСЛОВАЊЕ НА ЈЕДНОМ МЕСТУ	СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ ГО ВРАЧАР	НИСУ ПОТРЕБНА СРЕДСТВА
ПРУЖАЊЕ ИНФОРМАЦИЈА ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ЈЕДНОМ МЕСТУ	ПРУЖАЊЕ ИНФОРМАЦИЈА ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ЈЕДНОМ МЕСТУ, А КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА ЗАПОШЉАВАЊЕ, УЗ УСЛУГУ ТУМАЧА ЗА ЗНАКОВНИ ЈЕЗИК И РАСПОЛОЖИВИХ БРОШУРА НА БРАЈЕВОМ ПИСМУ	НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГО ВРАЧАР	БУЏЕТ ГО ВРАЧАР
СПРОВОЂЕЊЕ АНКЕТЕ ЗА ПРАЋЕЊЕ ПОТРЕБА ПОСЛОДАВАЦА НА ТЕРИТОРИЈИ ГО ВРАЧАР	СПРОВЕДЕНА ЕЛЕКТРОНСКА АНКЕТА О ПОТРЕБАМА ПОСЛОДАВАЦА ЗА ЗАНИМАЊИМА, КВАЛИФИКАЦИЈАМА И ВЕШТИНАМА РАДНЕ СНАГЕ КОЈЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ИЛИ НАМЕРАВАЈУ ДА ЗАПОСЛЕ И ИЗРАЂЕНА БАЗА ПОДАКА	НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГО ВРАЧАР	НИСУ ПОТРЕБНА СРЕДСТВА
ОРГАНИЗОВАЊЕ САЈМА ЗАПОШЉАВАЊА	ОРГАНИЗОВАЊЕ САЈМА СА ВЕЛИКИМ БРОЈЕМ ПОСЛОДАВАЦА КОЈИ НУДЕ ПОСЛОВЕ НЕЗАПОСЛЕНИМА, ДИРЕКТАН КОНТАКТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА И ПОСЛОДАВАЦА	ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ
ОРГАНИЗОВАЊЕ САСТАНАКА СА ПОСЛОДАВЦИМА	ОРГАНИЗОВАНИ САСТАНАЦИ СА ПРЕДСТАВНИЦИМА ПРИВРЕДНИХ ДРУШТВА-ПОСЛОДАВЦИМА КОЈИ СУ БОЉЕ ИНФОРМИСАНИ О ПРОГРАМИМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ И СУБВЕНИЦИЈАМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА	НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГО ВРАЧАР	НИСУ ПОТРЕБНА СРЕДСТВА

ОРГАНИЗОВАЊЕ САСТАНАКА СА ПОСЛОДАВЦИМА И ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	ОРГАНИЗОВАНИ САСТАНЦИ СА ПРЕДСТАВНИЦИМА ПРИВРЕДНИХ ДРУШТВА У ПРИСУСТВУ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ, ПОСЛОДАВЦИ СУ БОЉЕ ИНФОРМИСАНИ О НАЧИНИМА ОСТВАРИВАЊА ОЛАКШИЦА И СУБВЕНЦИЈА КОД ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	ПРЕДУЗЕЋЕ "КОСМОС" НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГО ВРАЧАР	БУЏЕТ ГО ВРАЧАР
ОРГАНИЗОВАЊЕ САЈМА ОБРАЗОВАЊА И ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЕНТАЦИЈЕ	ОРГАНИЗОВАЊЕ САЈМА СРЕДЊИХ ШКОЛА КОЈЕ ПРОМОВИШУ СВОЈ ПРОГРАМ, БОЉА ИНФОРМИСАНОСТ УЧЕНИКА У ПОГЛЕДУ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЕНТАЦИЈЕ	СРЕДЊЕ ШКОЛЕ КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	НИСУ ПОТРЕБНА СРЕДСТВА
ОРГАНИЗОВАЊЕ ПРЕЗЕНТАЦИЈЕ СТУДИЈЕ О ПОТРЕБАМА ПОСЛОДАВАЦА ЗА ОДРЕЂЕНОМ КВАЛИФИКАЦИЈОМ ЗАПОСЛЕНИХ	ИЗРАЂЕНА СТУДИЈА О ПОТРЕБАМА ПОСЛОДАВАЦА ЗА ОДРЕЂЕНОМ КВАЛИФИКАЦИЈОМ ЗАПОСЛЕНИХ И ПРЕЗЕНТАЦИЈА УЧЕНИЦИМА ЗАВРШНИХ РАЗРЕДА СРЕДЊИХ ШКОЛА	ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ	НИСУ ПОТРЕБНА СРЕДСТВА
ОРГАНИЗОВАЊЕ САЈМА ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	ОРГАНИЗОВАЊЕ САЈМА СА ВЕЛИКИМ БРОЈЕМ ПОСЛОДАВАЦА КОЈИ НУДЕ ПОСЛОВЕ НЕЗАПОСЛЕНИМА ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ, ДИРЕКТАН КОНТАКТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА И ПОСЛОДАВАЦА	ПРЕДУЗЕЋЕ "КОСМОС" НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	НИСУ ПОТРЕБНА СРЕДСТВА

II УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ЉУДСКИХ РЕСУРСА			
МЕРЕ/АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИЗВОР ФИНАНСИРАЊА
ОРГАНИЗОВАЊЕ ОБУКА ЗА СТИЦАЊЕ ПРОФЕСИОНАЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА ЗА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВА ЛИЦА	ОРГАНИЗОВАНЕ ОБУКЕ ИЗ ШИРОКОГ СПЕКТРА ЗАНАТА У СКЛАДУ СА ЛИЧНИМ ПРЕФЕРЕНЦАМА КАНДИДАТА И ПОТРЕБАМА ТРЖИТА РАДА, УКУПНО УЧЕСТВУЈЕ 60 НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА КОЈА СУ СТЕКЛА НОВА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ	ЦЕНТАР ЗА ОБРАЗОВАЊЕ И КУЛТУРУ "БОЖИДАРАЦ 1947"	БУЏЕТ ГО ВРАЧАР
ТРЕНИНГ ЗА МЛАДЕ "Т-ВЕШТИНЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ"	ОРГАНИЗОВАН ТРЕНИНГ „Т-ВЕШТИНЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ“ У КОМЕ СУ ИЗМЕЂУ ОСТАЛИХ УЧЕСТВОВАЛИ И ТРОЈЕ МЛАДИХ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА КОЈИ СУ УСПЕШНО ЗАВРШИЛИ ТРЕНИНГ И КОЈИ СУ СТЕКЛИ ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ ПОТРЕБНЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	ЕВРОПСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА МЕЂУНАРОДНУ САРАДЊУ	ОРГАНИЗАТОР

ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОСЉИВИХ КАТЕГОРИЈА ПУТЕМ ЈАВНИХ РАДОВА			
ОРГАНИЗОВАЊЕ ЈАВНИХ РАДОВА У ОБЛАСТИ ОДРЖАВАЊА И ОБНАВЉАЊА ИНФРАСТРУКТУРЕ "БЕЗ БАРИЈЕРА"-УКЛАЊАЊЕМ ФИЗИЧКИХ БАРИЈЕРА ДО ВЕЋЕ ПРИСТУПАЧНОСТИ" ЈАВНИ РАДОВИ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У ОБЛАСТИ СОЦИЈАЛНЕ, ХУМАНИТАРНЕ И КУЛТУРНЕ ДЕЛАТНОСТИ "ДОСТУПНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ ЗА СВЕ"	ИЗРАЂЕНА МАПА НЕПРИСТУПАЧНОСТИ НА ОСНОВУ УТВРЂЕНОГ СТАЊА НА ЈАВНИМ ПОВРШИНАМА (УЛИЦЕ, ПАРКОВИ И ДР.), ОТВОРЕН ШАЛТЕР ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ, УВЕДЕНА УСЛУГА ТУМАЧА ЗА ЗНАКОВНИ ЈЕЗИК, ЗВАНИЧНИ САЈТ ОПШТИНЕ ПРИСТУПАЧАН ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	ИЗВРШИОЦИ ЈАВНИХ РАДОВА САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОДЕЉЕЊЕ УПРАВЕ	НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере предвиђене Акционим планом запошљавања су углавном нефинансијске мере, односно за њихову реализацију нису потребна финансијска средства.

За меру организовања обука за стицање професионалних компетенција за теже запошљива лица, у буџету Градске општине Врачар су предвиђена средства. Такође су за штампање информативног материјала предвиђена средства.

10. НОСИОЦИ ПОСЛОВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности, у складу са утврђеним планом активности, спроводиће испред Градске општине Врачар надлежно одељење Управе, Канцеларија за младе Градске општине Врачар и Центар за образовање и културу „Бождарац 1947”, затим Национална служба за запошљавање, Филијала Београд-као кључни партнер, Привредна комора Србије, Секретаријат за привреду Града Београда и Предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом „Космос”.

11. ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

ЦИЉ	Индикатор	Пројектована вредност у 2017. години	Извор података
Смањење стопе незапослености	Стопа незапослености у односу на 2016. годину	7,9%	Републички завод за статистику, Национална служба за запошљавање
Повећање активације незапослених	Број попуњених формулара на Сајму запошљавања	200	Национална служба за запошљавање
Пружање подршке професионалној оријентацији младих	Број ђака који је посетио Сајам образовања	200	
	Број ђака који је присуствовао презентацији Студије о потребама послодавца за одређеном квалификацијом запослених	200	
	Извештај Градске општине Врачар		
Унапређење и стицање нових знања и вештина	Број лица која су завршила обуку	60	Центар за образовање и културу „Бождарац 1947”
Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом	Број послодавца учесника на Сајму запошљавања особа са инвалидитетом	10	Извештај Градске општине Врачар
	Број организованих састанака са послодавцима	4	
	Број послодавца који се упознао са субвенцијама и предностима запошљавања особа са инвалидитетом	20	

Скупштина Градске општине Врачар
Број 96-9/2017-VIII/7, 20. марта 2017. године

Председник
Михаило Груповић, ср.

Скупштина Градске општине Врачар на седници одржаној 20. марта 2017. године, на основу члана 17. Статута Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 57/15 – пречишћен текст и 134/16) и члана 32а. став 2. Одлуке о постављању баште угоститељског објекта на територији града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 11/14, 25/14, 34/14, 2/15, 29/15 и 63/16), уз претходно прибављену сагласност Секретаријата за урбанизам и грађевинске послове Градске управе Града Београда, Сектор за спровођење планова и уређење јавних површина IX број 350.8-67/17 од 15. марта 2017. године, Секретаријата за саобраћај Градске управе Града Београда IV-06 број 344.12-128/17 од 8. марта 2017. године, ЈКП „Зеленило – Београд” II/1 број 6137/1 од 2. марта 2017. године и Завода за заштиту споменика културе Града Београда – установа културе од националног значаја број Р 435/17 од 9. фебруара 2017. године, донела је

ПЛАН

ПОСТАВЉАЊА БАШТА УГОСТИТЕЉСКИХ ОБЈЕКТА У ПЕШАЧКОЈ ЗОНИ ЊЕГОШЕВА УЛИЦА (ОД УЛИЦЕ КРАЉА МИЛАНА ДО УЛИЦЕ СВЕТОЗОРА МАРКОВИЋА) НА ПОДРУЧЈУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Постављање баште угоститељског објекта у пешачкој зони и на јавној површини просторне културно-историјске целине врши се у складу са планом постављања башти у пешачкој зони односно јавној површини културно-историјске целине сагласно Одлуци о постављању баште угоститељског објекта на територији града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 11/14, 25/14, 34/14, 2/15, 29/15 и 63/16).

Овим планом одређују се – површине за постављање башта, правила постављања баште и елемената баште, на подручју градске општине Врачар.

II. ПОВРШИНА ЗА ПОСТАВЉАЊЕ БАШТИ ПЕШАЧКА ЗОНА ЊЕГОШЕВА УЛИЦА – ЦВЕТНИ ТРГ (ОД УЛИЦЕ КРАЉА МИЛАНА ДО УЛИЦЕ СВЕТОЗОРА МАРКОВИЋА)

План садржи текстуални и графички део који чине:

– површине за постављање башта; правила постављања баште и елемената баште;

– прегледна карта – површина за постављање баште у размери 1:5.000 и 1:500;

– графички приказ појединачних – површина за постављање баште и правила постављања баште и елемената баште у размери 1:200;

– графички приказ елемената баште у размери 1:50;

– фотографски приказ – површина за постављање баште, који су припремљени од стране лица које поседује лиценцу одговорног пројектанта из области саобраћаја и саобраћајне сигнализације и лица које поседује лиценцу одговорног пројектанта архитектонске струке;

– Сагласност на Нацрт плана Секретаријата за саобраћај Града Београда IV-06 број 344.12-128/17 од 8. марта 2017. године и Секретаријата за урбанизам и грађевинске послове града Београда IX број 350.8-67/17 од 15. марта 2017. године (члан 32а Одлуке о постављању баште угоститељског објекта на територији града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 11/14, 25/14, 34/14, 2/15, 29/15 и 63/16);

– Сагласност на Нацрт плана Завода за заштиту споменика културе Града Београда број Р 435/17 од 9. фебруара 2017. године и ЈКП „Зеленило – Београд” II/1 број 6137/1 од 2. марта 2017. године (члан 32а Одлуке о постављању баште угоститељског објекта на територији града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 11/14, 25/14, 34/14, 2/15, 29/15 и 63/16).

III. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

План ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Београда” и важи пет година.

Скупштина Градске општине Врачар
Број 96-9/2017-VIII/9, 20. марта 2017. године

Председник
Михаило Групковић, ср.

Скупштина Градске општине Врачар на седници одржаној 20. марта 2017. године, на основу члана 17. Статута Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 57/15 – пречишћен текст и 134/16) и члана 15. став 2. Одлуке о постављању тезги и других покретних привремених објеката на територији града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 17/15, 43/15 и 71/15), уз претходно прибављену сагласност Секретаријата за урбанизам и грађевинске послове Градске управе Града Београда, Сектор за спровођење планова и уређење јавних површина IX-03 број 350.8-62/17 од 14. марта 2017. године и Секретаријата за саобраћај Градске управе Града Београда IV-06 број 344.12-127/17 од 6. марта 2017. године, донела је

ПЛАН

ПОСТАВЉАЊА ТЕЗГИ И ДРУГИХ ПОКРЕТНИХ ПРИВРЕМЕНИХ ОБЈЕКТА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Постављање тезги и других покретних привремених објеката – место постављања, број објеката, врста, тип, величина, намена и услови коришћења покретних објеката одређује се планом постављања покретних објеката, када се објекти налазе на јавним површинама и другим површинама у режиму јавног коришћења, а које су у јавној својини, сагласно Одлуци о постављању тезги и других покретних привремених објеката на територији града Београда („Службени лист Града Београда”, број 17/2015, 43/2015 и 71/2015) и Правилнику о типу, величини, изгледу и другим карактеристикама тезги које се постављају на подручју градске општине Врачар, Савски венац и Стари град („Службени лист Града Београда”, број 89/15).

Овим планом утврђују се локације – места постављања привремених објеката, њихов број, врста, тип, величина и намена, на подручју градске општине Врачар.

II. ЛОКАЦИЈЕ И ОБЈЕКТИ

1. Конзерватор за сладолед

ЛОКАЦИЈА 1 – Булевар краља Александра, код зграде број 17, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 2 – Улица краља Милана, код зграде број 32, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 3 – Улица краља Милана, испред Робне куће „Београђанка”, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

Објекат 2 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 4 – Улица краља Милана, испред зграде бр. 23, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 5 – Улица краља Милана, код Његошеве улице, испред зграде бр. 31, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 6 – Улица краља Милана, код парка „Митићева рупа”, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

Објекат 2 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 7 – Улица краља Милана, код Улице Светозара Марковића, испред зграде бр. 31 а, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 8 – Угао Булевар краља Александра и Ресавске улице, код ресторана Кантина „FOOD BAR”, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 9 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 50, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 10 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 64, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 11 – Булевар краља Александра, код зграде Правног факултета, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

Објекат 2 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 12 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 98, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 13 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 112, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 14 – Булевар краља Александра, код ресторана „Орашац”, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 15 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 124, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 16 – Трг Славија, на делу од улице Светог Саве ка Булевару ослобођења, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 17 – Булевар ослобођења, испред зграде бр. 1, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 18 – Булевар ослобођења, на делу од Тиршове ка Пастеровој улици, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 19 – Булевар ослобођења, испред зграде бр. 33, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 20 – угао Макензијеве и Катанићеве улице, ка згради бр. 2, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 21 – Његошева улица на углу са Улицом Максима Горког, испред зграде бр. 94, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 22 – Његошева улица, испред зграде бр. 67, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 23 – Милешевска улица, код зграде бр. 73 и парка, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 24 – Жичка улица ка Улици Јована Рајића, код продавнице „Lilly”;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 25 – Улица Војислава Илића, испред зграде Архитектонске школе, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 26 – Булевар ослобођења на углу са Небојшином улицом, код стајалишта ЈГП-а;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

Објекат 2 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 27 – Светосавски плато, ка Крушедолској улици;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

ЛОКАЦИЈА 28 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 28–30, тротоар;

Објекат 1 – конзерватор за сладолед.

2. Апарат за кокице

ЛОКАЦИЈА 1 – Улица краља Милана, код палате „Београд”, тротоар;

Објекат 1 – апарат за кокице.

ЛОКАЦИЈА 2 – Булевар ослобођења, код Тиршове улице, тротоар у коридору дрвореда;

Објекат 1 – апарат за кокице.

ЛОКАЦИЈА 3 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 92, тротоар;

Објекат 1 – апарат за кокице.

ЛОКАЦИЈА 4 – Улица краља Милана, на углу са Београдском улицом, код парка „Митићева рупа”, тротоар

Објекат 1 – апарат за кокице.

ЛОКАЦИЈА 5 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 70, тротоар;

Објекат 1 – апарат за кокице.

3. Апарат/уређај за кестен

ЛОКАЦИЈА 1 – Булевар ослобођења, код Тиршове улице, тротоар;

Објекат 1 – апарат/уређај за кестен.

ЛОКАЦИЈА 2 – Улица краља Милана ка улици кнеза Милоша, код зграде бр. 32;

Објекат 1 – апарат/уређај за кестен.

4. Ротациони сталак за продају разгледница и туристичких публикација

ЛОКАЦИЈА 1 – Улица краља Милана, код РК „Београђанка”, тротоар у коридору дрвореда;

Објекат 1 – ротациони сталак за продају разгледница и туристичких публикација.

5. Ротациони/монтажни сталак за продају књига

ЛОКАЦИЈА 1 – Његошева улица, код Цветног трга, горњи плато, уз објекат МАКСИ-ја;

Објекат 1 -5 монтажних сталака за продају књига.

ЛОКАЦИЈА 2 – Булевар краља Александра, код зграде број 46, тротоар;

Објекат 1 – ротациони сталак за продају књига.

6. Ротациони сталак за продају штампе

ЛОКАЦИЈА 1 – Улица краља Милана, на углу са Београдском улицом, код парка „Митићева рупа”, тротоар;

Објекат 1 – ротациони сталак за продају штампе.

ЛОКАЦИЈА 2 – Булевар краља Александра, код зграде број 50;

Објекат 1 – ротациони сталак за продају штампе.

ЛОКАЦИЈА 3 – Булевар краља Александра код зграде број 64;

Објекат 1 – ротациони сталак за продају штампе.

ЛОКАЦИЈА 4 – Булевар краља Александра код зграде број 80 а;

Објекат 1 – ротациони сталак за продају штампе.

ЛОКАЦИЈА 5 – Булевар краља Александра, код зграде број 100;

Објекат 1 – ротациони сталак за продају штампе.

ЛОКАЦИЈА 6 – Улица краља Милана, код Ресавске улице, испред зграде број 25, тротоар;

Објекат 1 – ротациони сталак за продају штампе.

7. Штафелај за продају уметничких слика

ЛОКАЦИЈА 1 – Улица краља Милана, код Цветног трга, доњи плато, паралелно са продајним објектом „МАКСИ”;

Објекат 1 – 4 штафелаја за продају уметничких слика.

ЛОКАЦИЈА 2 – Булевар краља Александра, код зграде број 74;

Објекат 1 – штафелај за продају уметничких слика.

8. Расклопиви кофер за продају уметничке бижутерије

ЛОКАЦИЈА 1 – Улица краља Милана, код улице Светозара Марковића, испред зграде бр. 31а, тротоар;

Објекат 1 – 5 расклопивих кофера за продају уметничке бижутерије.

ЛОКАЦИЈА 2 – Булевар краља Александра, између Синђелићеве улице до ТЦ „Депо”;

Објекат 1 – 12 расклопивих кофера за продају уметничке бижутерије.

9. Расклопиви кофер за продају сувенира

ЛОКАЦИЈА 1 – Булевар ослобођења на углу са Небојшином улицом, код стајалишта ЈПП-а;

Објекат 1 – расклопиви кофер за продају сувенира

10. Сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 1 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 64, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 2 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 70, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 3 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 92, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 4 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 102, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 5 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 116, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 6 – Булевар краља Александра, код зграде бр. 120, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 7 – Улица краља Милана, код Његошеве улице, код ресторана „Полећ”, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 8 – Улица краља Милана, на углу са Ресавском улицом, код зграде бр. 25, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 9 – Трг Славија, на делу од Београдске ка Макензијевој улици, тротоар;

Објекат 1-3 сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 10 – Булевар ослобођења, на делу од Трга Славија до Катићеве улице, тротоар;

Објекат 1-2 сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 11 – Булевар ослобођења, код Крушедолске улице, испред зграде бр. 37, тротоар;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

ЛОКАЦИЈА 12 – Булевар ослобођења, код Тиршове улице, наспрам угла са улицом Кнегиње Зорке;

Објекат 1 – сандук за чишћење обуће и продају пертли, уложака за обућу, средстава за чишћење обуће и сл.

11. Конзерватор за сладолед и расхладе витрине уз мало-продајни објекат

ЛОКАЦИЈА 1 – Молерова улица, испред зграде бр. 80, тротоар;

један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.

ЛОКАЦИЈА 2 – Мутапова улица, испред броја 41, тротоар;

један конзерватор за сладолед и једна расхладна витрина.

ЛОКАЦИЈА 3 – Улица проте Матеје, испред броја 50, тротоар;

један конзерватор за сладолед и једна расхладна витрина.

ЛОКАЦИЈА 4 – Његошева улица, испред броја 25, тротоар;

један конзерватор за сладолед и једна расхладна витрина.

ЛОКАЦИЈА 5 – Улица Светозара Марковића, испред броја 19-а, тротоар;

један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.

ЛОКАЦИЈА 6 – Јужни булевар, испред зграде број 28, тротоар;

један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.

ЛОКАЦИЈА 7 – Молерова улица, испред броја 45, тротоар;

један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.

ЛОКАЦИЈА 8 – Катанићева улица, испред зграде број 3, тротоар;

један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.

ЛОКАЦИЈА 9 – Милешевска улица, испред зграде број 34, тротоар;

један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.

ЛОКАЦИЈА 10 – Милешевска улица, испред броја 69, тротоар;

један конзерватор за сладолед и једна расхладна витрина.

ЛОКАЦИЈА 11 – Катанићева улица, испред броја 18;
један конзерватор за сладолед.
ЛОКАЦИЈА 12 – Бокељска улица, испред броја 1 а;
један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.
ЛОКАЦИЈА 13 – Улица Војислава Илића, испред зграде
број 4;
један конзерватор за сладолед и једна расхладна витрина.
ЛОКАЦИЈА 14 – Улица Војислава Илића, испред зграде
број 10;
један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.
ЛОКАЦИЈА 15 – Улица Војислава Илића, испред зграде
број 24;
један конзерватор за сладолед и једна расхладна витрина.
ЛОКАЦИЈА 16 – Улица Војислава Илића, испред зграде
број 34;
један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.
ЛОКАЦИЈА 17 – Улица Војислава Илића, испред зграде
број 34;
један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.
ЛОКАЦИЈА 18 – улица Томе Максимовића, испред зграде
броја 3;
један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.
ЛОКАЦИЈА 19 – Кичевска улица бр. 6;
један конзерватор за сладолед.
ЛОКАЦИЈА 20 – Јужни булевар бр. 36;
један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.
ЛОКАЦИЈА 21 – Булевар краља Александра, код Голс-
воргијеве улице;
један конзерватор за сладолед и две расхладне витрине.
План садржи текстуални и графички део који чине:
– списак локација – места постављања са покретним
објектима, условима и начином постављања;
– прегледна карта локација – места постављања у разме-
ри 1:5.000;
– опис места постављања са наменом површине на којој
се налази;
– технички опис покретног објекта и његов изглед;
– графички приказ места постављања са учртаним
покретним објектом и објектима у непосредном окружењу
у размени 1:100;
– фотографски приказ површине на којој се постављање
врши;
– Сагласност на Нацрт плана Секретаријата за са-
обраћај града Београда IV-06 број 344.12-127/17 од 6. мар-
та 2017. године и Секретаријата за урбанизам и грађевин-
ске послове града Београда IX-03 број 350.8-62/17 од 14.
марта 2017. године (члан 15. Одлуке о постављању тезги
и других покретних привремених објеката на терито-
рији града Београда („Службени лист Града Београда”, бр.
17/15, 43/15 и 71/15);
– Сагласност на Нацрт плана Секретаријата за са-
обраћај Града Београда IV-06 број 344.12-127/17 од 6. мар-
та 2017. године, Завода за заштиту споменика културе
Града Београда број Р 766/17 од 28. фебруара 2017. годи-
не и ЈКП „Зеленило – Београд” II/1 број 6138/1 од 2. марта
2017. године (члан 16. Одлуке о постављању тезги и других
покретних привремених објеката на територији града Бе-
ограда („Службени лист Града Београда”, бр. 17/15, 43/15
и 71/15).

III. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Ступањем на снагу овог плана престаје да важи План постављања тезги и других покретних привремених објеката на јавним површинама у Београду – подручје општине Врачар („Службени лист Града Београда”, број 14/2010).

План ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Београда” и важи пет година.

Скупштина Градске општине Врачар
Број 96-9/2017-VIII/10, 20. марта 2017. године

Председник
Михаило Групковић, ср.

Скупштина Градске општине Врачар на седници одржаној 20. марта 2017. године, на основу члана 15. став 1. тачка 4. и члана 33. став 1. тачка 5. Закона о ванредним ситуацијама („Службени гласник РС”, бр. 111/09, 92/11 и 93/12), члана 10. став 4. Уредбе о саставу и начину рада штабова за ванредне ситуације („Службени гласник РС”, број 98/10) и члана 17. став 1. тачка 18. Статута Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 57/15 – пречишћен текст и 134/16), донела је

РЕШЕЊЕ

О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О ОБРАЗОВАЊУ ОПШТИНСКОГ ШТАБА ЗА ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР

1. Мења се тачка I Решења о образовању Општинског штаба за ванредне ситуације на територији градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 91/16 и 112/16), тако што се после речи: „За начелника” речи: „– Раде Окичић, самостални полицијски инспектор у Управи за ванредне ситуације Града Београда – Врачар” замењују речима: „– Славица Даничић, инспектор за послове цивилне заштите у Управи за ванредне ситуације Града Београда – Одељење за цивилну заштиту”.
2. Ово решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу Града Београда”.

Скупштина Градске општине Врачар
Број 96-9/2017-VIII/8, 20. марта 2017. године

Председник
Михаило Групковић, ср.

Скупштина Градске општине Врачар на седници одржаној 20. марта 2017. године на основу члана 16. Одлуке о Општинском правобранилаштву Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 95/14 и 91/16) и члана 17. Статута Градске општине Врачар („Службени лист Града Београда”, бр. 57/15 – пречишћени текст и 134/16), донела је

РЕШЕЊЕ

О ПРЕСТАНКУ ФУНКЦИЈЕ ЗАМЕНИЦЕ ЈАВНОГ ПРАВОБРАНИОЦА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ВРАЧАР

1. Утврђује се престанак функције заменице Јавног правобраниоца Градске општине Врачар Драгани Ивовић Давидовић са 6. мартом 2017. године, због истека периода на који је постављена.
2. Ово решење објавити у „Службени листу Града Београда”.

Скупштина Градске општине Врачар
Број 96-9/2017-VIII/11, 20. марта 2017. године

Председник
Михаило Групковић, ср.

САДРЖАЈ

	Страна
Решење о утврђивању цене услуге превоза у јавном линијском превозу путника на територији града Београда – –	1
Акти градских општина	
ВРАЧАР	
Одлука о престанку мандата одборника и одборнице Скупштине Градске општине Врачар – – – – –	6
Одлука о потврђивању мандата одборница Скупштине Градске општине Врачар – – – – –	6
Локални акциони план за унапређење родне равноправности Градске општине Врачар 2017–2018. године – – – –	6
Локални акциони план запошљавања Градске општине Врачар за 2017. годину – – – – –	15
План постављања башта угоститељских објеката у пешачкој зони Његошева улица (од Улице краља Милана до Улице Светозара Марковића) на подручју градске општине Врачар – – – – –	28
План постављања тезги и других покретних привремених објеката на подручју градске општине Врачар – – – –	28
Решење о измени Решења о образовању Општинског штаба за ванредне ситуације на територији градске општине Врачар – – – – –	31
Решење о престанку функције заменице јавног правобраниоца Градске општине Врачар – – – – –	31

„СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА БЕОГРАДА” продаје се у згради Скупштине Града Београда, Трг Николе Пашића 6, приземље – БИБЛИОТЕКА, 3229-678, лок. 259
Претплата: телефон 7157-455, факс: 3376-344

**СЛУЖБЕНИ ЛИСТ
ГРАДА БЕОГРАДА**

Издавач Град Београд – Секретаријат за информисање, Београд, Краљице Марије бр. 1.
Факс 3376-344. Текући рачун 840-742341843-24.
Одговорни уредник БИЉАНА БУЗАЦИЋ. Телефон: 3229-678, лок. 6247.
Штампа ЈП „Службени гласник”, Штампарија „Гласник”, Београд, Лазаревачки друм 15