



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА БЕОГРАДА

Година LVI Број 1

16. јануар 2012. године

Цена 220 динара

Градско веће града Београда на седници одржаној 12. јануара 2012. године, на основу члана 54. тачка 8. Статута града Београда („Службени лист града Београда”, бр. 39/08 и 6/10), члана 5. Одлуке о додатним облицима заштите трудница и породиља на територији града Београда („Службени лист града Београда”, бр. 1/09, 6/10, 45/10 и 51/11) и „Споразума о реализацији активности на пројекту учешћа града Београда у реализацији Одлуке о додатним облицима заштите трудница и породиља на територији града Београда” од 19. марта 2009. године, донело је

## УПУТСТВО

### О ИЗМЕНИ УПУТСТВА О НАЧИНУ ОСТВАРИВАЊА ДОДАТНИХ ОБЛИКА ЗАШТИТЕ ТРУДНИЦА И ПОРОДИЉА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА БЕОГРАДА

#### Члан 1.

У Упутству о начину остваривања додатних облика заштите трудница и породиља на територији града Београда („Службени лист града Београда”, бр. 12/09, 8/10 и 1/11), у члану 2. ст. 2. и 4. речи: „31.12. 2010. године” замењују се речима: „31. децембра године која претходи години у којој је поднет захтев за остваривање права”.

#### Члан 2.

Ово упутство ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Београда”.

**Градско веће града Београда**  
Број 5-228/12-ГВ, 12. јануара 2012. године

Председник  
Драган Ћилас, с. р.



**ИЗЈАВА**

Под кривичном и материјалном одговорношћу изјављујем да **имам пребивалиште у Београду** пријављено закључно са 31.12. године која претходи години у којој је подат захтев за остваривање права, односно да као интерно расељено лице са Косова и Метохије **имам боравиште** пријављено закључно са 31.12. године која претходи години у којој је подат захтев за остваривање права.

ПОТПИС ДАВАОЦА ИЗЈАВЕ

**ИЗЈАВА**

Под кривичном и материјалном одговорношћу изјављујем да сам за дат рођења детета била неспособна.

ПОТПИС ДАВАОЦА ИЗЈАВЕ

**УЗ ЗАХТЕВ ЗА ПРИСТАВАЊЕ ПРАВА НА ЈЕДНОКРАТНО НОВЧАНО ДАВАЊЕ СЕ ПРИДАЈЕ:**

1. ИЗВОД ИЗ МАТИЧНЕ КЊИГЕ РОЂЕНИХ, ЗА ДЕТЕ - ДЕЦУ ЗА КОЈУ СЕ ПОДНОСИ ЗАХТЕВ (фотокопија),
2. ИЗВОД ИЗ МАТИЧНЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ ФОНДА ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА ЗА НЕЗАПОСЛЕНУ ПОРОДИЦУ (Београд, Немањина 30).

**ЗАХТЕВ СЕ ПОДНОСИ У РОКУ ОД ТРИ МЕСЕЦА ОД РОЂЕЊА ДЕТЕТА**

III-1-12

**ПОКАЗАТЕЉ****СМАЊЕЊА ПОТРОШАЧКИХ ЦЕНА У ДЕЦЕМБРУ 2011. ГОДИНЕ**

Завод за информатику и статистику обавештава кориснике да смањење потрошачких цена у децембру 2011. године износи 1,1% у односу на претходни месец.

Град Београд – Градска управа града Београда  
Завод за информатику и статистику  
Број 053-03/12-XVII-01, 13. јануара 2012. године

Директор  
Слободан Карановић, с. р.

**АКТИ ГРАДСКИХ ОПШТИНА****ЛАЗАРЕВАЦ**

Скупштина градске општине Лазаревац, на седници одржаној 29. децембра 2011. године, на основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС” бр. 36/09 и 88/10) и члана 24. тачка 2а. Статута градске општине Лазаревац („Службени лист града Београда”, бр. 43/08 и 15/2010) донела је

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН  
ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2012. ГОДИНУ****УВОД**

Локални акциони план запошљавања градске општине Лазаревац за 2012. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења мера активне политике запошљавања у 2012. години. Овај документ је потпуно усаглашен са Националним акционим планом запошљавања за 2012. годину.

**Предмет**

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ) на територији градске општине Лазаревац (у даљем тексту: ГО Лазаревац). Овим документом, ГО Лазаревац дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања у 2012. години и утврђује програме и мере који ће се реализовати у 2012. години, како би се достигли постављени циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Циљеви израде овог ЛАПЗ су:

1. идентификовање проблема;
2. идентификовање група са повећаним ризиком од незапослености;
3. креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика од незапослености.

**Правни основ**

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10) којим је, у чл. 40-41. дефинисано спровођење АПЗ и утврђена обавеза израде Националног акционог плана запошљавања на годишњем нивоу (у даљем тексту: закон).

Усаглашеност ЛАПЗ са другим релевантним документима

Локална политика запошљавања у ГО Лазаревац представља део националне политике запошљавања. Као таква, мора

бити у сагласности са Националним акционим планом запошљавања, локалним плановима развоја и другим релевантним прописима, као и са програмима локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

ЛАПЗ се утврђују приоритети АПЗ за 2012. годину, а то су:

- установљивање мера за смањење незапослености;
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада;
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица кроз јавне радове;
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос;
- унапређење социјалног дијалога на територији ГО Лазаревац.

Мере из овог ЛАПЗ односе се искључиво на:

- незапослена лица са евиденције НСЗ – Филијала за град Београд, Служба Лазаревац (у даљем тексту: НСЗ);
- послодавце који имају седиште или регистровани огранак на територији градске општине Лазаревац;

**Начин доношења и учесници у изради ЛАПЗ**

Овај ЛАПЗ доноси Скупштина, у складу са Статутом ГО Лазаревац. Претходно мишљење на текст ЛАПЗ даје Локални савет за запошљавање (ЛСЗ).

У креирање ЛАПЗ укључени су социјални партнери, као и више релевантних институција и актера са територије ГО Лазаревац, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и, приликом реализације планираних програма и мера, постигли задовољавајући резултати.

Локални савет за запошљавање (ЛСЗ) има врло значајну улогу у свим фазама израде, усвајања и спровођења овог ЛАПЗ. Поред саветодавне, ЛСЗ има активну улогу у креирању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и еволуцији. Поред ЛСЗ, у креирању овог ЛАПЗ учествовали су и представници: ГО Лазаревац, НСЗ- Филијала за град Београд, Служба Лазаревац, Регионалног центар за развој МСП и предузетништва „Београд” (огранак „Канцеларија за подршку предузетништву у Лазаревцу”), Канцеларије за младе, представници послодавца и синдиката (као чланови ЛСЗ), РБ КОЛУБАРА и др.

**I****АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ****1.1. Економска ситуација**

Овај ЛАПЗ узима у обзир светску економску кризу и њен негативан утицај на економију и тржиште рада

Републике Србије (у даљем тексту: РС), али уважава и резултате постигнуте реализацијом Програма Владе за ублажавање негативних ефеката светске економске кризе.

Општина Лазаревац има 58.224 становника.<sup>1</sup> Према званичним подацима Републичког завода за развој<sup>2</sup>, степен развијености општине Лазаревац у 2006. години налазио се изнад просека у Србији (индекс 100) и износио је 168,3. У 2008. години, национални доходак (НД) је имао следећу структуру: 79% индустрија, пољопривреда-7%, грађевинарство-3%, трговина-4%, саобраћај-2% и осало-5%.

Основно привредно, а тиме и социјално-економско обележје општини даје Рударски басен КОЛУБАРА који ангажује већину запослених општине и доминатно учествује у стварању друштвеног производа и националног дохотка. Основна делатност овог гиганта је производња, прерада и транспорт угља, производња резервних делова и одржавање енергетских капацитета.

На развој ГО Лазаревац утичу, у знатно мањој мери пољопривреда и сектор МСП. На дан 8. априла 2011, пословала су 436 МСП и 1.671 предузетника (радњи), највише у делатностима (а) трговина на велико и мало/оправке моторних возила и (б) саобраћај, складиштење и везе. Ово је врло мали број (2,23%) ако се зна да је, у исто време, у Београду било регистровано укупно 102.863 МСП и предузетника. У периоду од 1. јануара до 4. новембра 2011. основано је 25 ових предузећа и 153 предузетничке радње, а из Регистра АПР брисано 57 предузећа и 221 предузетничка радња. Мада је број МСП и предузетника значајно повећан од 1990. године до данас, наведени подаци говоре о „успаваној приватној иницијативи“ на територији ГО Лазаревац.

Претпоставка је да би, нарочито имајући у виду отежане услове пословања због новог таласа светске економске кризе, додатне стимулативне мере дале одређени импулс сектору МСПП како би се отварао нова радна места.

Из свега наведеног, може се закључити да и убудуће привредни развој општине, поред ослоњања на РБ КОЛУБАРА, треба базирати на динамичнијем развоју сектора МСП са снажним нагласком на политику запошљавања. Овај стратешки правац локалног економског развоја требало би, поред осталог, подржати и одговарајућим мерама финансијске и нефинансијске подршке од стране општине.

Упркос значајним природним условима и потенцијалима, удео пољопривреде у односу на допринос националном дохотку се смањује. Пољопривреда је, заправо, један од пратећих сектора у општини Лазаревац, што потврђује податак од 1.565 регистрованих пољопривредних газдинстава (РПГ), од којих су 753 активна.

Општина Лазаревац располаже<sup>3</sup> и са 23.216 хектара пољопривредних површина или 60,9% од укупне површине општине са врло повољном сетвеном структуром. Близина београдског тржишта упућује на могућности развоја квалитетне агроиндустрије уз високу профитабилност.

Основни проблем аграра је у превеликој заступљености житарица, а недовољној интензивних култура. Посебно је интересантна могућност да се искористи топла вода за гајење (нпр. пластеничко) поврћа, цвећа, лековитог биља, индустријског и крмног биља и других интензивних култура. Ови производи би се могли прерађивати у финалне, врло профитабилне производе, као што су готова храна високог квалитета, полупроизводи за фармацеутску индустрију и др. Делатности из области сектора пољопривреде

које су најзаступљеније у општини су: гајење жита и других усева, гајење поврћа, цвећа, украсног биља, гајење воћних садница, затим предузећа која се баве узгојем говеда и производњом млека, узгојем свиња и осталих животиња, као и остале пољопривредне и услуге везане за шумарство.

## 1.2. Стање на тржишту рада

### 1.2.1. Демографско стање

Према попису из 2011. године, општина Лазаревац има 58.224 становника и 18.801 домаћинстава<sup>4</sup>. Старосна структура становништва општине Лазаревац у 2002. години испољава тенденцију уравнотежења пропорција међу великим старосним групама. Међутим, посматрајући промене у броју становника по појединим старосним групама у периоду 1991–2002, уочава се процес старења становништва, па је тако контингент становништва старости изнад 65 година у овом периоду повећало учешће у укупној популацији са 8,8% на 15,2% (са 5.204 на 8.527 становника), док се учешће младог становништва смањује. То потврђује и негативна стопа природног прираштаја која износи –197 (РС индекс 100). Значајно је што се ипак благо повећава проценат радно активног становништва, а смањује учешће пољопривредника и издржаваних лица. Млађих од 15 година је 17,2%; од 15 до 24 године – 14,6%; од 25 до 44 године – 27,5%; од 45 до 59 година – 20,5% и старијих од 60 година – 20,2%. Радни контингент становништва (15–64 године) по попису из 2002. године износи 39.643, од чега су 19.636 мушкарци и 20.000 жене.

Образовна структура становништва има посебан значај у демографским истраживањима. У образовној структури становништва старог преко 15 година (2002.), завршена средња школа је најчешћи вид образовања (44,4% становника), на другом месту је основно образовање (25,6%), док је 7,1% (3.454) становништва са вишом и високом стручном спремом.

Учешће пољопривредног у укупном становништву износи 4%, док је учешће његовог активног дела у укупном активном становништву 2,9%. Постојећа структура лазаревачке привреде детерминисала је да у економској структури становништва жене чине чак 30% издржаване популације. Тачније, због структуре радних места женска радна снага се теже запошљава.

Национални састав је следећи: 56.501 – Срби, 157 – Југословени, 347 – Црногорци, 79 – Хрвати, 450 – Роми итд. Према вероисповести, стање је следеће: 57.076 – православна вера, 72 – исламска, 129 – католичка и тд.

Када је реч о писмености (лица старија од 15 година), ситуација није задовољавајућа. Наиме, од укупно 48.450 лица из ове категорије, без икаквог образовања, према попису из 2002. године, је 2.006 лица; 1–3 разреда основног образовања има 875 лица, а 4–7 разреда има 6.888 лица. Основно образовање има 12.400 лица, средње 21.505, више 1.713 и високо – 1.741. За 722 лица није познато какво образовање имају.

Гледано према полу, у нешто мало већем броју су особе женског пола (28.748) у односу на мушкарце (29.763), док је стопа природног прираштаја негативна и износи –175 (податак за 2005. годину). У међувремену, ситуација се погоршала, јер подаци за 2008. годину показују још неповољнију стопу природног прираштаја, чак –197 (–3,3 на 1000 становника).

1 Према попису из 2011. године.  
Извор: „Први резултати пописа 2011.“, Билтен 590, РЗ за статистику Србије, Београд, XI 2011.

2 Развојни атлас Србије 2006, стр. 13

3 Извор: Програм Генералног плана Лазаревца

4 Према попису из 2011. године.  
Извор: „Први резултати пописа 2011.“, Билтен 590, РЗ за статистику Србије, Београд, XI 2011.

## 1.2.2. Незапосленост

На евиденцији НСЗ – Службе за запошљавање Лазаревац на дан 31. октобра 2011. налазило се 3.064 незапослена лица, а од тог броја чак 1.910 или 62,34% су жене! Просечна стопа регистроване незапослености у периоду I–X 2011. износила је 11,3%, док је просечна стопа незапослености у Београду у истом месецу била 13,9%.

У групацији „дуготрајно незапослени”, на дан 31. октобра 2010. евидентирано је 1.548 лица од којих су чак 1.081 жена што представља 69,83% од укупног броја незапослених из ове групације. Највећи број њих на посао чека до три месеца (590, од којих је 301 жена) и од 1 до 2 године (585, од којих је 357 жена).

И напред наведени подаци указује на величину и значај проблема незапослености жена на територији општине Лазаревац, с једне стране, а, с друге стране, указује на неопходност предузимања додатних, адекватних мера које би довеле до смањења незапослености жена.

Према квалификационој и полној структури незапослених (укупно 3.064 на дан 31. октобра 2011, од чега су 1.910 жене), стање је следеће:

Степен стручне спреме	Укупно	Жене
I	478	274
II	295	234
III	898	450
IV	992	695
V	31	2
VI-1	101	75
VI-2	76	53
VII-1	190	124
VII-2	3	3
УКУПНО:	3.064	1.910

Према дужини чекања на посао и годинама старости, ситуација је следећа:

– У категорији са I степеном стручне спреме, највећи број лица на посао чека до три месеца (77, од којих су 38 жене), а затим следи група која на посао чека од 1 до 2 године (72, од којих су 35 жене). Међу незапосленима са I степеном стручне спреме, највећи број (67) има од 30 до 34 године.

– У категорији са II степеном стручне спреме, највећи број лица на посао чека од 1 до 2 године (51, од тог броја је 37 жена). У овој категорији, највећи број незапослених има 30 до 34 година (42, од којих су 34 жене).

– У категорији са III степеном стручне спреме, највећи број лица на посао чека до три месеца (172, од којих је 55 жена), а следи групација која на посао чека од 1 до 2 године (158, од којих је 75 жена). У овој категорији највећи број лица има од 20 до 24 године (укупно 207, од којих су 73 жене).

– У категорији са IV степеном стручне спреме, највећи број лица на посао чека до три месеца (209, од којих су 124 жене) и од 1 до 2 године (194, од којих је чак 136 жена). Највећи број незапослених са IV степеном стручне спреме има од 20 до 24 године (281, од тога су 172 жене).

– У категорији са V степеном стручне спреме, највећи број лица на посао чека до три месеца (11 мушкараца), при чему 10 припада старосној групацији од 55 до 59 година.

– У категорији са VI-1 степеном стручне спреме, од укупно 101 лице, највећи број њих на посао чека од 1 до 2 године (30, од којих су 24 жене). У тој категорији, највећи број незапослених је међу младима из групације од 25 до 29 и 30 до 34 године (укупно 69 лица, од којих су 55 жена).

– У категорији са VI-2 степеном стручне спреме, највећи број незапослених лица на посао чека од 0 до 3 месеца (17, од којих је 12 жена). У тој категорији, од укупног броја

незапослених (76, од којих су чак 53 жене, њих чак 68 (47 је жена) припада старосној доби од 20 до 29 година. И ови подаци указују на степен угрожености младих са аспекта запошљавања.

– У категорији са VII-1 степеном стручне спреме, од укупно 190 незапослених лица, највећи број њих на посао чека до три месеца – 56 (37 су жене) и од 1 до 2 године – 34 (22 жене). У овој категорији, највећи број незапослених има 25 до 29 година (чак 105, од чега су 72 жене). Ако се томе дода и број незапослених из групације од 20 до 24 године (39, од којих је 25 жена), долази се до закључка да 144 младих до 30 година са високим образовањем (VII-1) чека на посао. То представља чак 75,79 % од укупног броја незапослених лица са факултетском дипломом (190) и говори о изразито високом степену њихове угрожености са аспекта запошљавања.

– У категорији са VII-2 степеном стручне спреме налазе се три жене, а на посао чекају од девет месеци до три године.

Када је реч о незапосленим особама са инвалидитетом, на територији општине Лазаревац евидентирано је укупно 41 лице од којих је 15 жена. 11 особа са инвалидитетом (од којих су четири жене) поседује I степен стручне спреме, четири (2) поседује II степен, 13 (4) поседује III степен, осам (5) поседује IV степен, а пет (0) особе поседује V степен стручне спреме. Мада особа са инвалидитетом има на евиденцији мање него на неким другим београдским општина, ова категорија незапослених је, генерално, угрожена са аспекта запошљавања.

У категорији лица која тешко налазе запослење налазе се Роми којих на евиденцији има 43, од којих су око половине (22) жене, при чему убедљиво највећи број њих има I степен стручне спреме (32, од тога је 17 жена) што их квалификује за обављање само најједноставнијих послова (комунални, тапетарски, фарбарски и слични послови).

Слична ситуација је и са избеглим и интерно расељеним лицима, којих, на евиденцији има укупно 89 (77 интерно расељених и 12 избегла лица), од којих је 31 (27+4) жена. Међу њима, 21 лице има само I степен стручне спреме, што има за последицу сличне проблеме као и када је реч о запошљавању Рома.

У 2011. години објављен је нови програм за обављање Стручне праксе у циљу оспособљавања лица за самосталан рад у струци, без заснивања радног односа, за младе до 30 година старости и без радног искуства. Велика заинтересованост послодаваца, пре свега из државног сектора, који предходних година нису били обухваћени програмима АМЗ. На поднете захтеве послодаваца, позитивну одлуку добило 28 лица : 20 лица са ВСС, четири са ВШС и четири са ССС.

У 2011. години објављен је и јавни позив послодавцима за доделу субвенција за отварање нових радних места у износу од 100.000,00 динара по запосленом. За припаднике ромске националности за запошљавање предвиђена је субвенција у износу од 160.000,00 динара. На поднете захтеве послодаваца за отварање нових радних места, позитивна одлука је донета за шест лица. И наведени подаци<sup>5</sup> показују спремност послодаваца на ново запошљавање уколико би добили одговарајућу финансијску подршку (субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима и др.).

Један број незапослених намерава да се (само) запосли. Да би њихови послови опстали и успешно се развијали у овим, не баш повољним условима за привређивање, потребна им је стручна подршка коју могу да добију у „Канцеларији за подршку предузетништву у Лазаревцу”.

5 Извор: Подаци из НСЗ – Одсек Лазаревац (закључно са новембром 2010.)

Наведени подаци, такође, показују да постоји значајно интересовање незапослених (међу њима је значајан број младих) да започну бављење предузетништвом уколико би могли да добију одговарајућу финансијску подршку у форми субвенција, старт-ап кредита и др. Поред финансијске подршке од НСЗ, свакако, треба да добију и одговарајућу (бесплатну) нефинансијску подршку у „Канцеларији за подршку предузетништву у Лазаревцу” и НСЗ – Филијала за град Београд, Служба Лазаревац. Ту се, пре свега, мисли на обуку „Како започети сопствени посао” намењену потенцијалним предузетницима, као и на друге обуке које омогућавају стицање неопходних знања и вештина потребних за успешно бављење предузетништвом (пословно планирање, пословне финансије, продаја, маркетинг и др.). Томе треба додати менторинг (вишемесечна стручна подршка коју добијају почетници у бизнису), а све са циљем да се повећа број<sup>6</sup> оних МСП и предузетника који ће успешно пребродити тешкоће у прве три године и опстати као предузетници.

Уз стручну подршку „Канцеларије за подршку предузетништву у Лазаревцу” (информације, савети, обуке, помоћ у изради апликације за субвенције за samozапосљавање код НСЗ или града Београда), субвенције су одобрене:

– у 2009. години: за 30 незапослених лица посредством НСЗ у износу од по 130.000 динара (укупно 3.900.000 динара) и четири субвенције од града Београда – Секретаријат за привреду, у износу од по 150.000 динара, што укупно износи 600.000 динара. По оба основа, потенцијални предузетници су добили укупно 4.500.000 динара.

– У 2010. години: за 16 незапослених лица посредством НСЗ су одобрена средства у износу од по 160.000 динара, седам лица је закључило уговор, а девет је одустало. Интересовање незапослених лица је било далеко веће, јер су поднета укупно 43 захтева.

– У 2011. години настављена је заинтересованост незапослених лица за доделу субвенције за samozапосљавање у износу од 160.000, 00 динара. Један од услова за подношење захтева је да је лице успешно завршило обуку за предузетнике. Позитивна одлука за регистрацију самосталне делатности донета је за 12 незапослених лица.

НСЗ Служба Лазаревац до сада је реализовала три сајма запошљавања, манифестацију непосредног сусретања послодавца и незапослених лица, где су послодавци исказали потребе за кадровима, а са претходног сајма који је одржан 2010. године, у року од шест месеци, запослило се 128 незапослених лица – учесника сајма.

Вишкови запослених и корисници новчане накнаде

Посебан проблем на тржишту рада градске општине Лазаревац и даље представља изванредан број запослених који су проглашени за вишак и по том основу добијали отремину. Радноправни статус и запошљавање ове категорије незапослених, решавао се на различите начине и применом различитих мера активне политике запошљавања. Улагање отпремнина у ново запошљавање или samozапосљавање била је једна од мера која је примењивана у протеклом периоду. Такође је држава финансијски помогла у решавању вишка запослених у неким предузећима која су започела процес рационализације и реструктурирања као припрему за приватизацију.

У октобру 2011. години новчану накнаду примало је 166 лица, од којих је 96 жена. Међу њима се налазе и лица која су проглашена за технолошки вишак.

<sup>6</sup> Према једном истраживању које је спровела Унија послодавца Србије, у прве две године од настанка, у Београду се угасио чак 41,6% фирми. Извор: Магазин „Економ:еаст“ бр.549 од 25.11.2010., стр. 26

### 1.2.3. Запосленост

Радни контингент<sup>7</sup> (чине га становници општине Лазаревац старости од 15 до 64 године према попису из 2002. године) броји 39.643 лица, од којих су 19.643 мушкарци и 20.000 жена. Према подацима за 2008. годину, радни контингент износио је 41.451 лице (69,87%). Удео радног контингента у укупном становништву износи 67,75%.

Према званичним подацима<sup>8</sup>, у марту 2011. било је запослено 23.044 лица (од тога је само 6.501 жена, што представља само 28,21%), од којих 20.913 у правним лицима и 2.131 код привредних предузетника (само 1.006 су жене, што представља само 47,21%),. И ови подаци указују на угроженост жена са аспекта запошљавања.

У септембру 2011. године, просечна нето зарада (просечна зарада без пореза и доприноса) по запосленом износила је 57.388 динара, док је, у исто време, на нивоу града Београда износила 48.374 динара.

Од укупног броја запослених, највећи број лица запослен је у сектору „рударство” (7.657) што је и разумљиво, с обзиром на близину и потребе гиганта Рударског басена „Колубара”. Затим следи сектор означен као „прерађивачка индустрија” (3.328) и тако редом.

Подаци о броју запослених у тзв. „сивој економији” на територији општине Лазаревац не постоје. На бази процене<sup>9</sup> које се односе за целу земљу, може се проценити да се, и на територији општине Лазаревац, око 30 до 40% друштвеног производа остварује у том сегменту пословања. Рад „на црно” је најчешћи у трговини и услужним делатностима. Процењује се да су радом „на црно” најугроженији неквалификовани радници и они са средњом стручном спремом, али да илегалног рада нису поштеђени ни лица са факултетском дипломом. Нелојалну конкуренцију, која постоји у „сивој зони”, чине физичка, али и правна лица.

### 1.2.4. Стопа партиципације

Удео радног контингента у основном контингенту становништва општине Лазаревац износи 69,87%. Стопа партиципације представља однос збира запослених и незапослених и радног контингента преко 15 година старости и износи 65,85%.

$$\frac{23.044 + 3.064}{39.643} = 65,85\%$$

### 1.2.5. Однос понуде и тражње на тржишту рада

Послодавци са територије општине Лазаревац исказали су потребу за радницима који поседују додатна знања и вештине, и то:

- знање рада на рачунару
- енглески језик и др.

Дефицитарна занимања су: заваривачи, месари, кувари, конобари, овлашћене рачуновође, зидари, тесари, геодетски инжењери, дипломирани фармацеути, дипломирани инжењери електротехнике, дипломирани инжењери грађевинарства, професори математике, енглеског језика и др.

Суфицитарна занимања су: НК радници, конфекционери, матуранти гимназије, економски техничари, рударска, машинска, електро струка, медицинска струка, осим фармацеутских техничара и доктора.

<sup>7</sup> Извор: Републички завод за статистику, Београд, „Општине у Србији 2009“ стр. 56 и даље

<sup>8</sup> Извор: Републички завод за статистику, Саопштење ЗП20 (годишњи просек) и ЗП21 (стање на дан 31.03.2011.)

<sup>9</sup> Извор: Танјуг, текст „У Србији 800.000 ради на црно” од 23. јуна 2010.

Незапослена лица са евиденције Службе Лазаревац заинтересована су за следеће обуке за тржиште рада, за следећа занимања: основна информатичка обука, а следе сервисери рачунара, вођење пословних књига, пословни секретари, фризерски, козметичари, заваривачи, столари, и послови обезбеђења.

### 1.2.6. Стање образовања

Структура становништва старијег од 15 година по степу стручности<sup>10</sup> види се из наредне табеле:

Образовни ниво	укупно	%
Без школске спреме	2.606	5,4
Од I–III разреда основне школе	875	1,8
Од IV–VII разреда основне школе	6.888	14,2
Основно образовање	12.400	25,6
Средње образовање	21.505	44,4
Виша школа	1.713	3,5
Високо образовање	1.741	3,6
Непознати	722	1,5

Међу становништвом старијим од 10 година, налази се 1.565 лица или 3,0% које је неписмено.

### 1.2.7. Институције локалног тржишта рада

Поред Локалног савета за запошљавање основаног 2010. године као саветодавног тела које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања (планови запошљавања, програми и мере АПЗ, прописи из области запошљавања и друга питања из области запошљавања) ту су још:

- НСЗ – Филијала за град Београд, Служба Лазаревац,
- Канцеларија са подршку предузетништву у Лазаревцу (огранак Регионалног центра за развој МСП и предузетништва „Београд“),
- основне и средње школе,
- Транзициони центар „Колубара” и др.

## II

### ПЛАН АКТИВНОСТИ И ПРИОРИТЕТНЕ ЦИЉНЕ ГРУПЕ

Приоритети активне политике запошљавања у 2012. години првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. Приоритети политике запошљавања у 2012. години произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева, тако да неће бити у потпуности реализовани у 2012. години. Ипак, неопходно је започети са реализацијом активности које се на њих односе како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

Подаци показују да се у категорији теже запошљивих лица, пре свега, налазе:

1. жене,
2. млади до 34 године, а међу њима нарочито они са вишим и високим образовањем (VI–VII степен стручне спреме),
3. лица са I степеном стручне спреме,
4. лица старија од 50 година.

У свим наведеним категоријама, са аспекта запошљавања, нарочито су угрожене жене, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, корисници материјалног обезбеђења и жртве породичног насиља.

Приоритет: у укључивање у поједине програме и мере АПЗ из овог ЛАПЗ имаће лица која припадају наведеним

категоријама теже запошљивих лица (1–4), а унутар њих, наведене групе нарочито угрожених лица са аспекта запошљавања.

## III

### МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЛАЗАРЕВАЦ ЗА 2012. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци могу се постићи спровођењем мера активне политике запошљавања (АПЗ).

Мере АПЗ реализују Локални савет за запошљавање ГО Лазаревац у сарадњи са Националном службом за запошљавање – Служба Лазаревац и „Канцеларијом за подршку предузетништву у Лазаревцу” која послује као огранак Регионалног центра за развој МСП и предузетништва „Београд”. У спровођење мера АПЗ, по потреби и у складу са својим делокругом рада, укључиће се и друге одговарајуће установе или организације.

Овим ЛАПЗ предвиђене су следеће мере АПЗ које треба да се реализују у 2012. години:

1. Субвенције за samozapošljavanje,
2. Јавни радови,

## IV

### СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АПЗ

Средства за реализацију програма и мера АПЗ из овог ЛАПЗ, а у складу са критеријумима које утврђује НСЗ, обезбедиће се из буџета градске општине Лазаревац за 2012. годину у износу од 3.100.000,00 динара.

Број укључених лица и распоред наведених средстава које обезбеђује градска општина Лазаревац даје се у наредној табели:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства (у динарима)	Број незапослених лица
1.	Субвенције за samozapošljavanje (300.000 динара по незапосленом)	2.100.000,00	7
2.	Јавни радови (укупни трошкови по незапосленом лицу износе 100.000 динара за три месеца ангажовања)	1.000.000,00	10
	Укупно средстава и обухват лица	3.100.000,00.	17

Уколико надлежни орган градске општине Лазаревац донесе одлуку да Градска општина Лазаревац поднесе захтев Министарству економије и регионалног развоја за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2012. години (јавни позив објављен 21. новембра 2011.), целокупан износ средстава обезбеђених из буџета (3.100.000,00 динара) укључиће се у суфинансирање наведених програма или мера активне политике запошљавања у 2012. години (субвенције за samozapošljavanje и јавни радови) тако да представља више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера АПЗ, у складу са условима јавног позива.

У том случају, број укључених лица и распоред средстава добијених из буџета Републике Србије (преко НСЗ) био би:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства (у динарима)	Број незапослених лица
1.	Субвенције за samozapošljavanje (300.000 динара по незапосленом)	1.800.000,00	6
2.	Јавни радови (укупни трошкови по незапосленом лицу износе 100.000 динара за три месеца ангажовања)	900.000,00	9
	Укупно средстава и обухват лица	2.700.000,00.	15

После удруживања средстава, укупан износ удружених средстава у износу од 5.800.000,00 динара, био би

<sup>10</sup> Извор података: „Општине у Србији 2009.” на бази пописа из 2002. године.



употребљен за реализацију мера АПЗ за 2012. годину, што ће имати за резултат (само)запошљавање укупно 32 незапослена лица са евиденције НСЗ – Служба Лазаревац, како је дато у наредној табели:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства (у динарима)	Број незапослених лица
1.	Субвенције за самозапошљавање (300.000 динара по незапосленом)	3.900.000,00	13
2.	Јавни радови (укупни трошкови по незапосленом лицу износе 100.000 динара за три месеца ангажовања) <sup>11</sup>	1.900.000,00	19
	Укупно средстава и обухват лица	5.800.000,00	32

Овове треба додати и следеће:

1. За подршку из наведених мера АПЗ (1-2) могу да конкуришу субјекти са седиштем на територији градске општине Лазаревац (мера 2), односно незапослена лица која намеравају да/се баве:производним, занатским и услужним делатностима која се налазе на евиденцији НСЗ – Филијала за град Београд, Служба Лазаревац (мера 1).

2. Приликом доделе средстава, приоритет ће имати циљне групе наведене у поглављу II – ПЛАН АКТИВНОСТИ И ПРИОРИТЕТНЕ ЦИЉНЕ ГРУПЕ

3. Уколико се током имплементације овог ЛАПЗ покаже да за неку од предложених мера не постоји довољно интересовање, или подносиоци захтева не испуњавају прописане услове, овлашћује се Локални савет за запошљавање да донесе одлуку о висини средстава која се могу преусмерити за другу предложену меру АПЗ за коју постоји веће интересовање.

4. Уколико се током имплементације овог ЛАПЗ у 2012. години обезбеде додатна средства из неког другог извора (пројекти, средства Министарства економије и регионалног

развоја-МЕРР и др.), овлашћује се Локални савет за запошљавање да изврши њихову расподелу на мере 1-2, пропорционално или на неки други начин, у зависности од процене мера за коју/е постоји веће интересовање.

## V

### ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

За сваки специфични циљ појединачно, носиоци активности су у обавези да кроз мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања на бази индикатора успешности. Индикатори могу бити квалитативни и квантитативни (нпр. промене у ставовима, вештинама, знањима и сл. што се доказује евалуацијом учесника током интервјуа, њихових изјава или оцена о напретку.). У већини случајева индикатор је квантитативан-нумерички изражен податак о програму/мери и одсликава правац у коме се програм или мера развијају (број подносилаца захтева за субвенције за самозапошљавање, број полазника обука, број сати обука, број регистрованих привредних друштава или предузетника и сл.).

За праћење и мерење успешности имплементације појединих мера АПЗ из овог ЛАПЗ, задужен је Локални савет за запошљавање Градске општине Лазаревац, као интерни евалуатор.

Овај план ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Београда”.

**Скупштина градске општине Лазаревац**  
III-06 број 06-211/2011, 29. децембра 2011. године

Председник  
**Милан Ивковић, с. р.**

<sup>11</sup> Основ за калкулацију трошкова су јавни радови у трајању од 3 месеца.



**ЈП СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК – ЈЕДИНИ ЗАКОНОМ ОВЛАШЋЕН  
ИЗДАВАЧ СЛУЖБЕНИХ ГЛАСИЛА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

*Пројиси и други акти Републике  
Србије – службени, тачни,  
појединости, ажурни!*

*Будиће на извору информација  
о расписаним јавним набавкама  
добара, услуга и радова!*



**Штампано издање**

**Службени гласник Републике Србије за 2012. годину**

A1 Цена годишње претплате за један примерак – 32.500,00 РСД

**Свим претплатницима на штампано издање одобравамо 50% ПОПУСТА  
на електронско издање „Службеног гласника РС“ или друго појединачно  
електронско издање/базу по Вашем избору**

**Просветни гласник Републике Србије за 2012. годину**

A2 Цена годишње претплате за један примерак – 12.500,00 РСД

**Службени гласник Републике Србије – Међународни уговори за 2012. годину**

A3 Цена годишње претплате за један примерак – 31.250,00 РСД

**Цене су са ПДВ-ом и ПТТ трошковима.**

СЛУЖБА ПРЕТПЛАТЕ – ЈП Службени гласник, Јована Ристића 1, тел.: 011 30 60 588, 30 60 359,  
факс: 011 30 60 571, e-mail: pretplata@slglasnik.com, www.slglasnik.com

**САДРЖАЈ**

	Страна	Акти градских општина	Страна
Упутство о измени Упутства о начину остваривања додатних облика заштите трудница и породиља на територији града Београда -----	1	<b>ЛАЗАРЕВАЦ</b>	
Показатељ смањења потрошачких цена у децембру 2011. године -----	4	Локални акциони план запошљавања за 2012. годину -----	4

„СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА БЕОГРАДА” продаје се у згради Скупштине града Београда, Трг Николе Пашића 6, приземље – БИБЛИОТЕКА, 3229-678, лок. 259

Преплата: телефон 7157-455, факс: 3376-344

---

**СЛУЖБЕНИ ЛИСТ  
ГРАДА БЕОГРАДА**

Издавач Град Београд – Служба за информисање, Београд, Краљице Марије бр. 1. Факс 3376-344. Текући рачун 840-742341843-24. Одговорни уредник РАДМИЛА ЈОСИПОВИЋ. Telefони: **3244-325, 3229-678**, лок. **6242, 6247**. Штампана ЈП „Службени гласник”, Штампарија „Гласник”, Београд, Лазаревачки друм 15